

Personalentwicklungskonzepte Strategisch gestalten

Durch die gestaltende Einflussnahme auf das Humanpotential einer Unternehmung hat die Personalentwicklung unmittelbaren und deutlichen Bezug zu den Erfolgspotentialen des Unternehmens. Personalentwicklung ist damit ein strategisch sehr wichtiges Politikfeld des Personalmanagements.



Personalentwicklung als aktiver Teil des gesamten Managementprozesses kann heute nicht mehr allein eine Angelegenheit der Personalabteilung und /oder der Abteilung Personalentwicklung sein.

Personalentwicklungsaufgaben breit über das gesamte Spektrum der Funktionsbereiche eines Unternehmens zu positionieren, ist eine äußerst realistische Perspektive. Zentral und dezentral verteilt werden diese Aufgaben strategisch und operativ auf den unterschiedlichen Ebenen in unterschiedlichem Ausmaß wahrgenommen. Zur Gestaltung einer strategisch ausgerichteten Personalentwicklungsarbeit sind wesentliche Systeme und Instrumente der Personalentwicklung mit anderen Personalmanage-

mentfeldern und Maßnahmen der Organisationsentwicklung zu vernetzen. Zur Umsetzung operativer Personalentwicklung sind zielgruppenbezogenen aufgaben- und potentialorientierte Maßnahmen einzuleiten und durchzuführen.

Unternehmensbezogen zuschneiden

Auf die Situation in Ihrem Unternehmen zugeschnitten bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Sie bei diesen Schritten zu unterstützen und zu beraten: Standortbestimmung und Positionierung der Personalentwicklung, strategische Zielplanung, Erarbeiten eines ganzheitlichen Personalentwicklungskonzeptes, Entwickeln individueller und zielgruppenspezifischer Personalentwicklungsmaßnahmen, Konzipieren und Durchführen unternehmensspezifischer Seminare, Trainings (indoor und outdoor) und Workshops.








Gerne erörtern wir mögliche Schlüsselfragen zu diesen Themen mit Ihnen. Prüfen Sie, welche Chancen sich in Ihrem Unternehmen durch

gezielte Personalentwicklung bieten und nehmen Sie Kontakt mit einem unserer Berater auf.

Gemeinsam Vorgehen

Mit Ihnen gemeinsam an Geschäftsbelangen und Unternehmenszielen ausgerichtet



-  Sammeln wir Probleme, stimmen Bedarf und Ziele ab,
-  analysieren wir Ursachen und besprechen Hintergründe,
-  entwickeln wir Lösungen und Konzepte,
-  bringen wir Maßnahmen in Gang und führen sie durch,
-  begleiten wir Sie im Umsetzungsprozess.

Gemeinsam Handeln - I.O. GROUP



Besuchen Sie uns im Internet unter: www.io-group.de

FAXANTWORT:

Wir haben Interesse an einer Erörterung dieser Thematik und bitten um Rückruf:

Unternehmen

Ansprechpartner

Funktion

Telefon

I.O. GROUP
Villa Engels
Engelsstr. 6
42283 Wuppertal

Tel.: 0202 / 277 50 00
Fax: 0202 / 277 52 52

www.io-group.de
info@io-group.de