
Inhaltsverzeichnis

Geleitwort	11
Vorwort der Herausgeber	13
Personalentwicklung: Trends & Zukunftsstrategien	17
Unternehmerisches Personalmanagement 2020	19
Personalmanagement der Zukunft – Aktuelle Defizite, neue Herausforderungen	21
<i>Prof. Dr. Torsten Biemann / Dr. Jörg Korff (Universität Mannheim)</i>	
Erfolgsfaktor Führungskultur	30
<i>Heribert Gathof (Eckes-Granini Deutschland GmbH, Nieder-Olm)</i>	
Die Führungskraft als Personalentwickler	40
<i>Christian Reincke (STI Gustav Stabernack GmbH, Lauterbach)</i>	
Mitarbeiter zu Mitunternehmern entwickeln	46
<i>Bernd Eidel / Natália Soares (Webasto Roof & Components SE, Stockdorf)</i>	
Die Business-Partner-Funktion im Wandel von HR	59
<i>Christian Göttinger (A1 Telekom Austria AG, Wien)</i>	
Literaturtipps	71
Internetlinks	75
Studien	76
HR-Internationalisierung und Diversity Management	77
Strategien des internationalen Personalmanagements	79
<i>Prof. Dr. Stephan Kaiser / Armand Treffer</i>	
<i>(Universität der Bundeswehr München, Neubiberg)</i>	
HR als Business Partner – Herausforderungen und Praxiserfahrungen	90
<i>Kirsten Siedler (Sartorius Corporate Administration GmbH, Göttingen)</i>	
Erfolgsfaktor Diversity Management	99
<i>Michael Hinssen / Michaela Schuster</i>	
<i>(HypoVereinsbank – UniCredit Bank AG, München)</i>	
Erarbeitung eines Konzernansatzes zur Diversity-orientierten Personalentwicklung	109
<i>Prof. Dr. Joachim Deppe (Hydro Aluminium Rolled Products GmbH, Grevenbroich)</i>	
<i>Franziska Barth (Norsk Hydro do Brasil, Rio de Janeiro)</i>	
Literaturtipps	123
Internetlinks	127
Studien	128

Management der Personalentwicklung: Herausforderungen und Konzepte	129
Wege innovativer Personalentwicklung	131
Führen und Arbeiten 2.0 – Neue Anforderungen an Führungskräfte	133
<i>Prof. Dr. Margarete Boos / Dr. Thomas Hardwig / Dr. Martin Riethmüller (Georg-August-Universität Göttingen)</i>	
Führungskräfteentwicklung auf neuen Wegen	147
<i>Brigitte Ehmann (ProSiebenSat1 Media GmbH, Unterföhring)</i>	
Fördern und Fordern	155
<i>Ines Dzeko (SEB AG, Frankfurt am Main) Torsten Bittlingmaier (Haufe Akademie GmbH & Co. KG, Freiburg)</i>	
Mobiles Lernen und Arbeiten	163
<i>Gerd Schumacher (DB Mobility Logistics AG, Frankfurt am Main)</i>	
E-Learning erfolgreich dezentral umsetzen	175
<i>Sascha Wingen (Roller GmbH & Co. KG, Gelsenkirchen) Kerstin Grönke (Fressnapf Tiernahrungs GmbH, Krefeld)</i>	
Literaturtipps	186
Internetlinks	190
Studien	191
Hochleistung durch Change Management	193
Personalentwicklung im strategischen Change Management	195
<i>Prof. Dr. Wenzel Matiaske (Helmut-Schmidt-Universität / Universität der Bundeswehr, Hamburg) Dr. Nora Krzywinski (TU Dresden) Dr. Karin Reichel (HWR Hochschule für Wirtschaft und Recht, Berlin)</i>	
Personalentwicklung in einer fluiden Organisation	209
<i>Kristian Kropp (Rheinland-Pfälzische Rundfunk GmbH & Co. KG, Ludwigshafen) Dominique Schäfer (Saaman AG, Freiburg)</i>	
Veränderung der Unternehmenskultur durch Personalentwicklung	218
<i>Boris Billing (Swisscom AG, Worblaufen)</i>	
HR als Change Agent im Unternehmen	225
<i>Jörg Müller (Berner SE, Künzelsau)</i>	
Lernprozesse in fehlertoleranten Klimata	235
<i>Prof. Dr. Peter Pawlowsky / Simone Schmidt (TU Chemnitz)</i>	
Literaturtipps	247
Internetlinks	252
Studien	253

Personalentwicklung: Zielgruppen, Methoden und Instrumente	255
SPECIAL: Erfolgsfaktor Gesundheitsmanagement	257
Gesundheitsgerechte Organisationsentwicklung	259
<i>Prof. Dr. Bernhard Badura (Universität Bielefeld) / Eckhard Münch (Wuppertal)</i>	
Wettbewerbsvorteile durch Betriebliche Gesundheitsförderung	275
<i>Dr. Gregor Breucker / Dr. Reinhold Sochert / Michael Blum (BKK Dachverband e. V., Berlin)</i>	
Nachhaltiges Gesundheitsmanagement	289
<i>Ralph Pitan / Nicole Rüdele (Aesculap AG, Tuttlingen)</i>	
Innovatives Gesundheitsmanagement	298
<i>Marc Uhmann (Fraport AG, Frankfurt am Main)</i>	
Gesundheitskompetenz entwickeln	306
<i>Florian Schoof (Wieland-Werke AG, Ulm)</i>	
Gesundheitsmanagement strategisch ausrichten und steuern	319
<i>Martin König (Otto GmbH & Co. KG, Hamburg)</i>	
Gesundheitsmanagement erfolgreich umsetzen	328
<i>Klaus Pelster / Dr. Friederike Dunkel-Benz (Siemens AG, München/Erlangen)</i>	
Gesundheitsorientiertes Führen	339
<i>Ulrike Heldt / Uta Kliez (HanseMerkur Krankenversicherung AG, Hamburg)</i>	
Literaturtipps	347
Internetlinks	352
Studien	353
Talentmanagement und Demografiestrategien	355
Arbeitgeberattraktivität für die Generation Y	357
<i>Prof. Dr. Michael Gessler (Universität Bremen) / Prof. Dr. Jürgen Radel (HTW Hochschule für Technik und Wirtschaft, Berlin)</i>	
Nachhaltiges Talentmanagement	366
<i>Ingo Zwermann (Bilfinger Construction GmbH, Wiesbaden)</i>	
Perspektive 58 plus – von den Potenzialen älterer Mitarbeiter profitieren	375
<i>Dieter Monka (Diehl Defence Holding GmbH, Überlingen) Tina Steimer (Diehl BGT Defence GmbH & Co. KG, Röthenbach)</i>	
Intergenerationale Qualifizierung	382
<i>Fabiola Gerpott (Daimler AG – Mercedes-Benz Werk Bremen, Bremen) Prof. Dr. Sven Voelpel (Jacobs University Bremen)</i>	
Literaturtipps	391
Internetlinks	395
Studien	396

Maximierung der Mitarbeiterpotenziale	399
HR-Innovatoren und Innovationsfelder	401
<i>Prof. Dr. Karlheinz Schwuchow (Hochschule Bremen)</i>	
Ideenmanagement als Motivator zur Mitgestaltung	411
<i>Hendrik Peter Michael (Audi AG, Ingolstadt)</i>	
Mit HR-Trendarbeit die Unternehmenszukunft sichern	422
<i>Marco Esser (Commerzbank AG, Frankfurt am Main)</i>	
Personalarbeit erfolgreich gestalten und ergebnisorientiert steuern	434
<i>Christian Domberg (Philips Deutschland GmbH, Hamburg)</i>	
Kompetenzbasierte Personalentwicklung	447
<i>Dr. Kathrin Strässer-Knüttel (ZDF, Mainz)</i>	
Literaturtipps	460
Internetlinks	464
Studien	465
Autorenverzeichnis	467
Stichwortverzeichnis	487