Bildungscontrolling in drei Phasen

Weiterbildung messbar machen

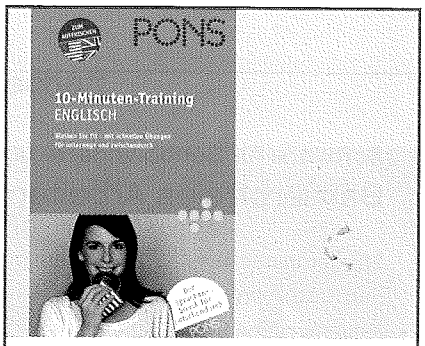
Die Allensbacher K.O.M GmbH hat ein Instrument entwickelt, das den Nutzen von Weiterbildung transparent, messbar und somit überprüfbar machen soll. „Zwei Drittel der Mittelständler führen Qualifizierungsmaßnahmen losgelöst von der definierten Unternehmensstrategie durch", sagt Thomas Fahl, zuständiger Berater der Kommunikations- und Managementberatung. Das neue Steuerungsinstrument mit dem Namen K.O.M.-BiCo(r) kontrolliert, ob die einzelnen operativen Tätigkeiten bezogen auf Aus- und Weiterbildung sowie Qualifizierung zur Unternehmensstrategie passen. Das Instrument dient aber nicht nur der Planung und Steuerung betrieblicher Weiterbildung, sondern soll auch die Qualifizierungsmaßnahmen selbst mittels eines Bildungscontrollings optimieren. Das Bildungscontrolling verläuft in drei Phasen: Zunächst erfolgt ein Strategie-Check, anschließend werden die Qualifizierungsziele daraus abgeleitet. Schließlich wird der Wert der einzelnen Weiterbildungsmaßnahmen im Rahmen der strategischen Unternehmensziele bestimmt, bevor die unternehmensweite Einführung im Fokus steht. Durch die Operationalisierung von der Unternehmensstrategie bis auf Ebene einzelner Qualifizierungsmaßnahmen entsteht ein System, das die Bewertung von Erfolg und Aufwand für die Qualifizierung für jeden im Unternehmen sichtbar machen soll.

Direktversicherung bei Liquidation

Betriebliche Altersversorgung garantieren

Bei Liquidationen sind Unternehmen verpflichtet, alle Versorgungszusagen im Rahmen einer betrieblichen Altersversorgung geregelt abzulösen. Um den Arbeitgebern dies zu erleichtern und den Arbeitnehmern eine wertgleiche Versorgung zu garantieren, bietet die Delta Lloyd Lebensversicherung AG eine Liquidationsdirektversicherung an. Dabei können Unternehmen sämtliche Versorgungszusagen – ob lebenslange Altersrenten, Kapitalleistungen, Berufsunfähigkeits- oder Hinterbliebenenrenten – auf die Versicherung übertragen. Wie bei jeder Direktversicherung schließt der Arbeitgeber auch hier eine Versicherung auf das Leben des Arbeitnehmers ab. Durch die Zahlung eines einmaligen Betrags wird die ursprünglich zugesagte Leistung wertgleich abgelöst. Die Versorgung ist damit sofort voll ausfinanziert und die Versorgungsverpflichtung und Leistungsabwicklung vollständig auf die Delta Lloyd Lebensversicherung AG übergegangen. Arbeitgeber können den zu entrichtenden Einmalbeitrag als Betriebsausgabe absetzen. Beim Arbeitnehmer macht sich die Finanzierung der Versicherung nur insofern bemerkbar, als die Leistung aus der Versicherung nachgelagert als Lohn besteuert wird.

www.deltalloyd.de



Fremdsprachentraining für Alltag und Reise

Wartezeiten fürs Lernen nutzen

Ein „10-Minuten-Training" von Pons in Printform ermöglicht es, Warte- oder Reisezeiten zu nutzen, um Fremdsprachenkenntnisse in Englisch, Französisch, Italienisch oder Spanisch aufzufrischen und auszubauen. Neben dem Thema Reisen mit Wortschatzübungen wie „Train travel" oder „Flying tonight" sprechen die Lernmaterialien viele weitere Bereiche des täglichen Lebens an, etwa „American clothing" oder „Childhood memories". Mit einer bunten Mischung aus Übungen kann sich jeder, der bereits über sprachliche Grundkenntnisse verfügt, in Grammatik, Landeskunde und Stil trainieren, zum Beispiel mit einem Kreuzworträtsel die unregelmäßigen Verbformen wiederholen, in einem Lückentext die Frage nach „if or when?" beantworten oder die Rechtschreibung gleich klingender Wörter wie „break" und „brake" üben. Neben den 50 Übungen gibt es einen Lösungsanhang mit weiterführenden Tipps zu Sprache und Landeskunde, außerdem ein zweisprachiges Glossar, in dem man unbekannte Wörter nachschlagen kann. Jedes Buch im handlichen Format ist im Buchhandel oder im Internet erhältlich, umfasst rund 160 Seiten und kostet 6,95 Euro.

www.pons.de