

Unsere Dienstleistungspalette

Training

- Verkauf / Vertrieb
- Führung / Management
- Team- / Sozialkompetenz
- Arbeitstechniken
- Persönliche Kompetenz / Ausstrahlung

Ausbildung

- Zertifizierter Business Trainer

Beratung

- Personalberatung
- Organisationsberatung
- Personal-Management
- Demographie-Beratung

Coaching

- Einzelcoaching
- Supervision
- Mediation

Unser Vorgehen

1. Ist-Analyse
Gemeinsam mit Ihnen stellen wir fest, wie der aktuelle Status in Ihrem Unternehmen ist.
2. Zielvereinbarung
Wir vereinbaren konkrete Ziele, die durch gezielte Maßnahmen erreicht werden sollen.
3. Konzeption
Wir erstellen ein detailliertes Lösungskonzept für Sie.
4. Implementierung
Wir führen die vereinbarten Maßnahmen für Sie durch.
5. Erfolgssicherung
Mit speziellen transferunterstützenden Maßnahmen stellen wir sicher, dass Verbesserungen nachhaltig in Ihrem Unternehmen wirken.

Wer wir sind

TrainArt® ist eine Sozietät rechtlich selbständiger Unternehmen mit langjähriger Praxiserfahrung in Coaching, Training und Beratung.

Unsere Vision

TrainArt® schafft Werte durch, mit und für Menschen.

Wir ermöglichen Menschen in Unternehmen, versteckte Potenziale zu identifizieren und zur Steigerung materieller und immaterieller Werte zu nutzen.

Unsere Mission

Mit einem Team spezialisierter Partner und dem Einsatz innovativer Methoden und Instrumente unterstützen wir unsere Kunden, die selbst gesteckten Ziele zu erreichen.

Ihr Nutzen

Sie finden aufgrund unserer Kompetenzbündelung und der umfangreichen Dienstleistungspalette den Partner, der mit Ihnen gemeinsam die Lösung erarbeitet, die Ihren Kunden den größten Nutzen

➔ und Ihnen zufriedene Kunden sichert.

TrainArt®
Sozietät für Coaching,
Training und Beratung

Wachstumsbremse Fachkräftemangel

Demographischer Wandel
trifft Mittelstand

TrainArt Academy
Peter Faidt
Schlierer Str. 67/1
D-88212 Ravensburg
Fon +49(0)751-3618012
Fax +49(0)751-3618013
E-Mail: p.faidt@trainart.de
<http://www.trainart.de>



Die "Wachstumsbremse Fachkräftemangel" lösen

Demographischer Wandel

Weniger Fachkräfte

Bis zum Jahr 2030 geht das Erwerbspersonenpotenzial in Deutschland im Vergleich zum Jahr 2004 um zehn Prozent zurück. Damit stehen dem Arbeitsmarkt weniger (Nachwuchs-) Fachkräfte zur Verfügung.

Alternde Belegschaften

Gleichzeitig altern die Belegschaften. Der Anteil der Arbeitnehmer, die 55 Jahre und älter sind, steigt im gleichen Zeitraum von 14 auf knapp 23 Prozent.

Nachlassende Wettbewerbsfähigkeit

Dies hat Auswirkungen auf die Innovations- und Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen. Mittelständler sprechen bereits heute von einer Wachstumsbremse, weil nicht mehr ausreichend viele Fachkräfte in den Unternehmen verfügbar sind und der „Nachschub“ fehlt.

Potentiale nutzen

Deshalb ist es wichtig, alle Potenziale der Mitarbeiter und der Unternehmen zu mobilisieren, um der Wachstumsbremse entgegen zu wirken.

Nutzen Sie die Erfahrungen der [TrainArt®](#).

Damit Sie die Herausforderungen des demographischen Wandels meistern können, unterstützen wir Sie u.a. mit diesen Maßnahmen:

