

HR-Cockpit und Dashboards

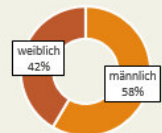
- aktuelle Übersicht -

HR-Cockpit

HEAD / FTE



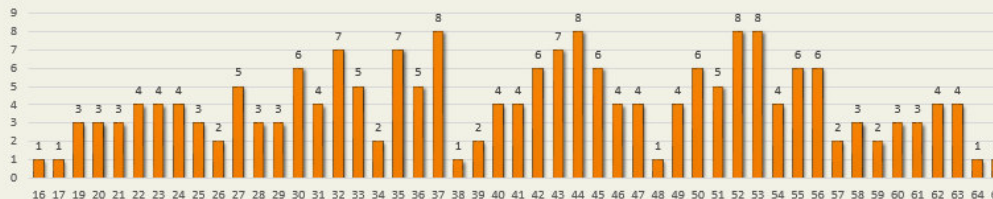
Geschlecht



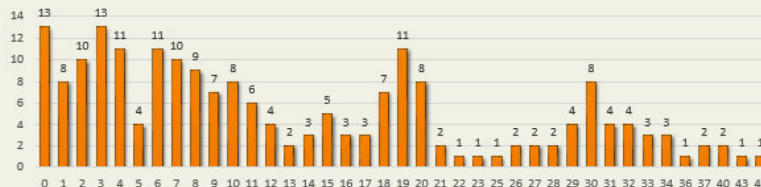
befristete Verträge



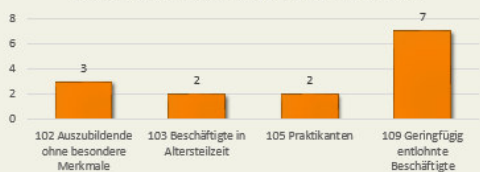
Alter



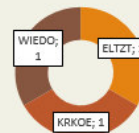
Betriebszugehörigkeit



besondere Beschäftigungsverhältnisse



Unbez. Fehlzeit Ultimo



Arbeitszeitumfang ≠ VZ



Berichte

Monat | Quartal | Jahr

Krankenstatistik | Fluktuation | bAV Beiträge

GLZ / MAZ | Dienstjubiläum | bAV Beteiligung

Max. Arbeitszeit | Minijobber / Stud. | Qualifikation

Vertragsmanagement | Schwerbehinderung

Risikomanagement (IKS-Cockpit)

Risikomanagement (IKS-Cockpit)

Dashboard showing risk management metrics, including heatmaps, bar charts, and trend lines for various risk categories.

OB: OB01, OB02, OB03, OB04, OB05

OE: OE01, OE02, OE03, OE04, OE05

Nachname: N1, N10, N100, N101, N102

KST: KST01, KST02, KST03, KST04, KST05

Vertrags...: Jan, Feb, Mrz, Apr, Mai

Ihr Referent



Sven Friedl

Hochschulfachökonom Personal

Geschäftsführer Sven Friedl Verlag

- Fachliteratur, Beratung und Projektbegleitung

Referent Haufe Akademie und DGFP e.V.

Spezialist auf den Gebieten

- Entgeltabrechnung
- Interne Kontrollsysteme (IKS)
- Personalplanung und Personalkostenplanung
- Personalprozessmanagement
- Migration von HR-Software

Personalreferent

- verantwortlich für die Personalwirtschaft in einem Dienstleistungsunternehmen mit 400 Mitarbeitern

Ziele



- Darstellung der wichtigsten Informationen auf einer Bildschirmseite
- Zusammenfassung großer Datenmengen zu definierten Themen
- Überblick erhalten und mit Filterfunktionen gezielt in die „Tiefe“ gehen
- Ziele und Maßnahmen definieren, Handlungsstrategien daraus ableiten, Erfolg prüfen

Inhaltsübersicht

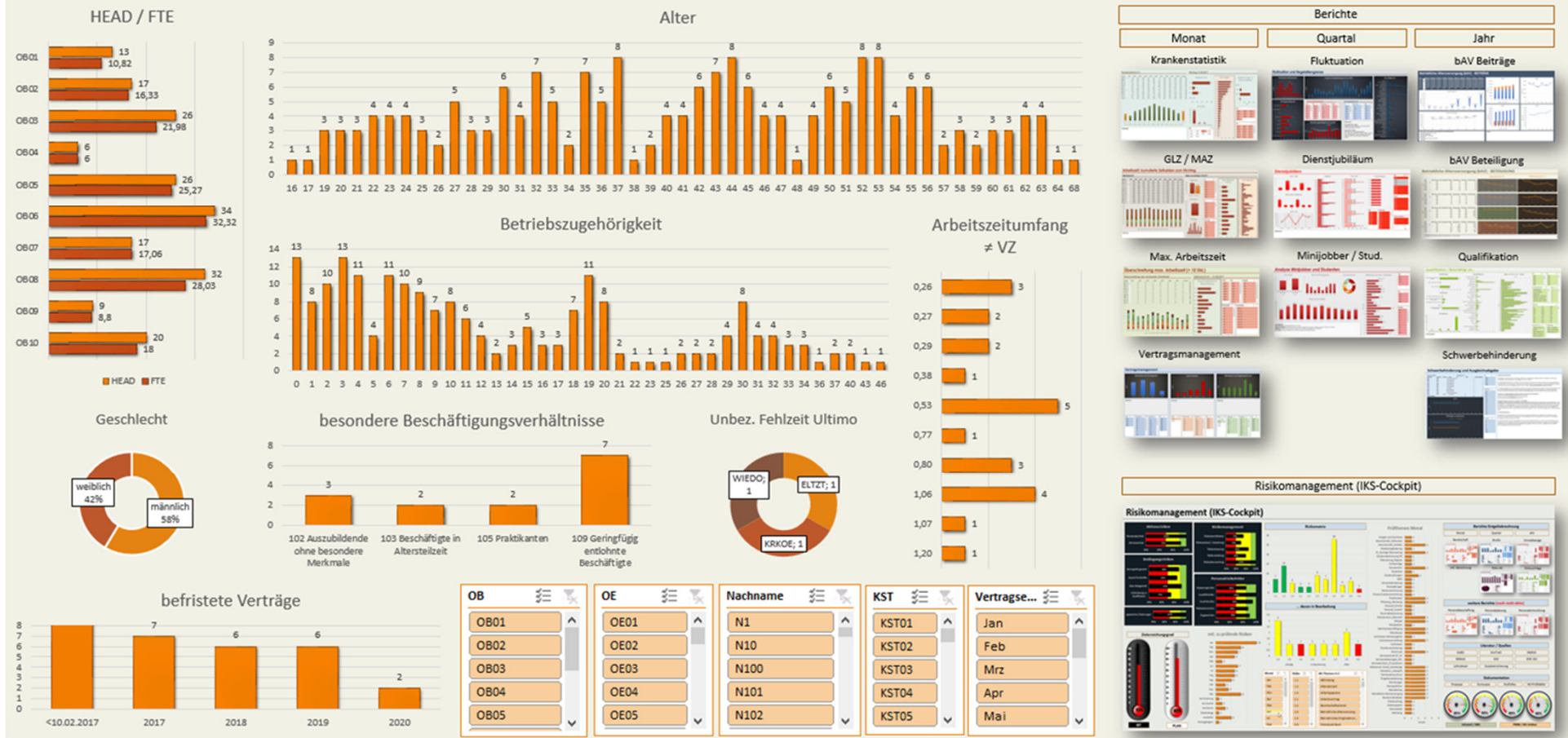
HR-Cockpit

- Analyse Minijobber und Studenten
- Betriebliche Altersversorgung (Beiträge)
- Betriebliche Altersversorgung (Beteiligung)
- Qualifikation / Beschäftigt als ...
- Schwerbehinderung und Ausgleichsabgabe
- Fluktuation und Regelaltersgrenze
- Dienstjubiläen
- Vertragsmanagement
- Krankenstatistik
- Arbeitszeit: kumulierte Zeitsalden
- Überschreitung der max. Arbeitszeit (> 10 Std.)

Risikomanagement (IKS-Cockpit)

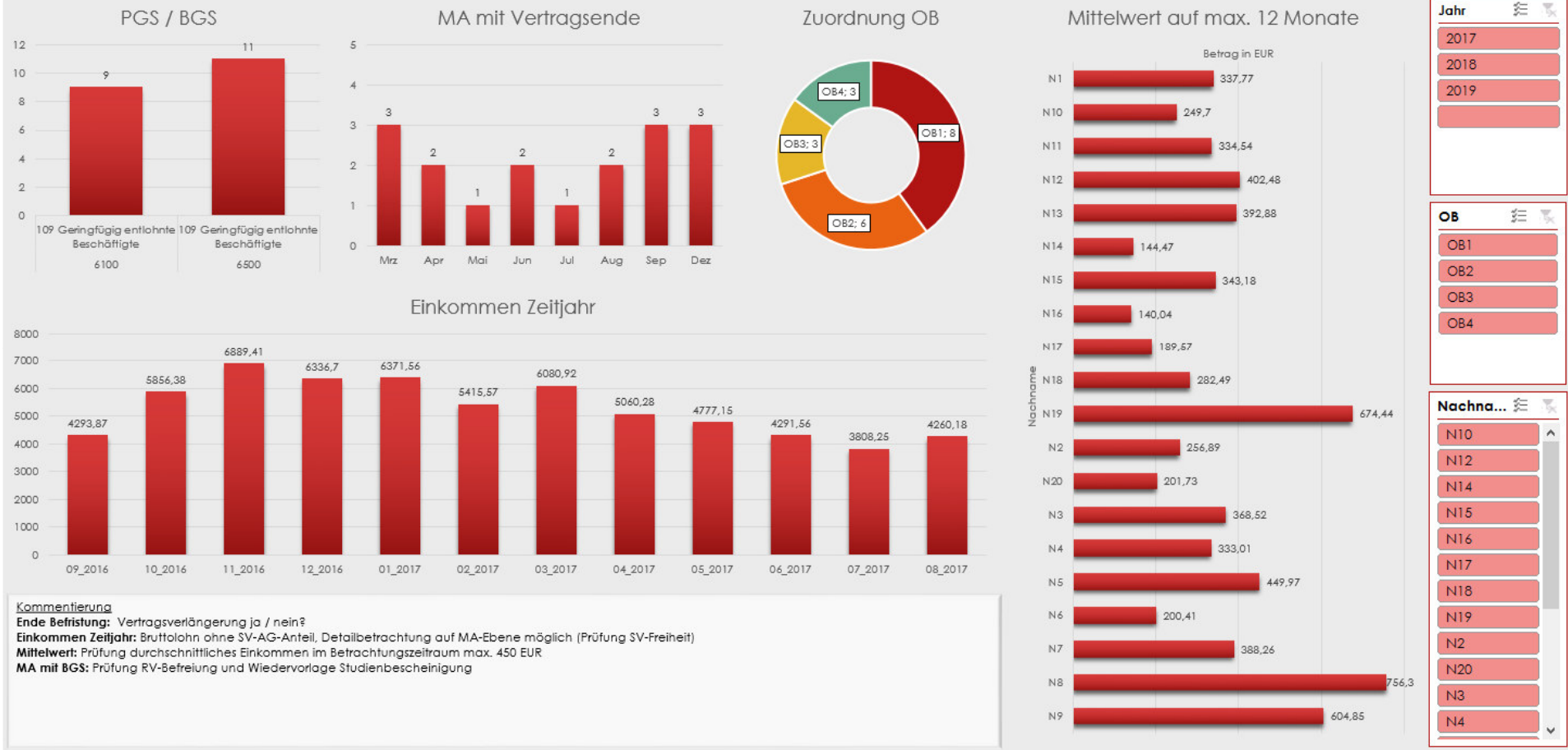
- Lohnarten-Analysen: Personalkosten AG, Bruttolohn, Zeitzuschläge, Zahlungsverkehr AN, Doppelte Bankverbindung

HR-Cockpit



...

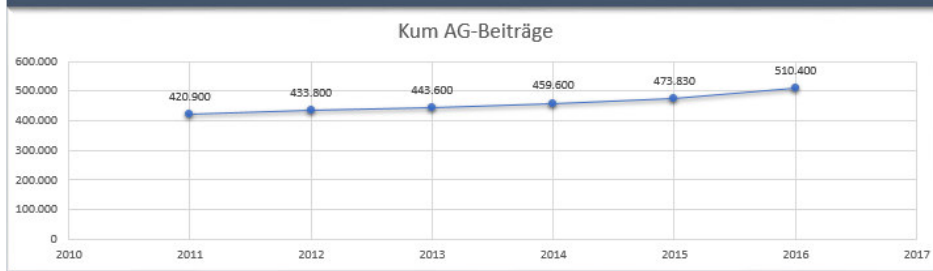
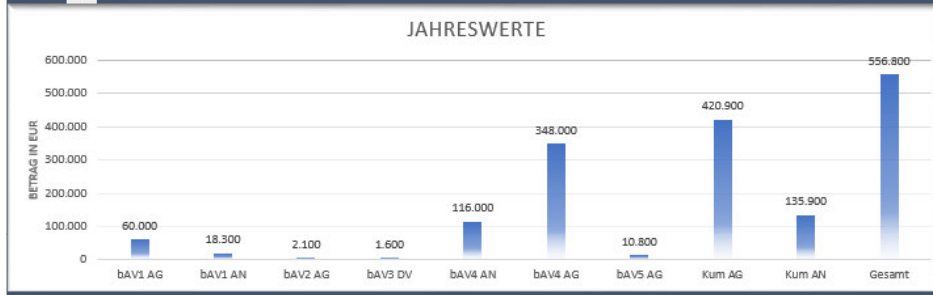
Analyse Minijobber und Studenten



...

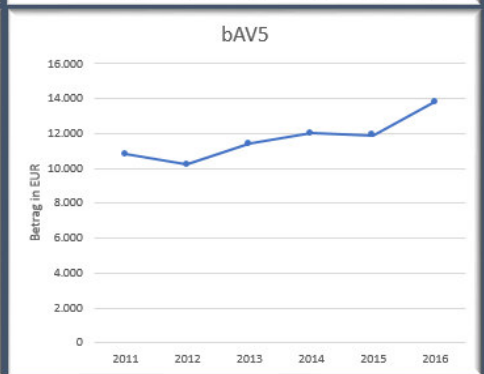
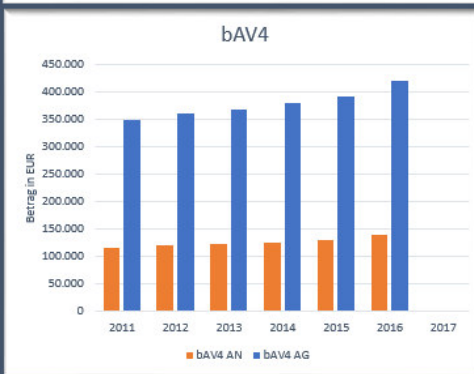
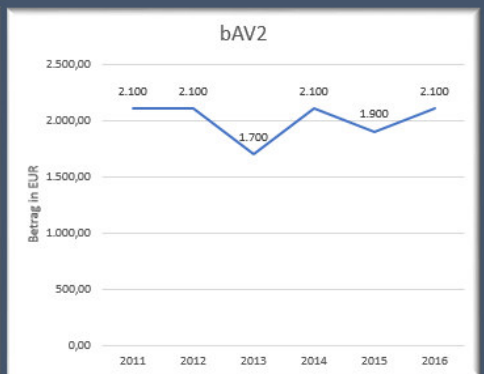
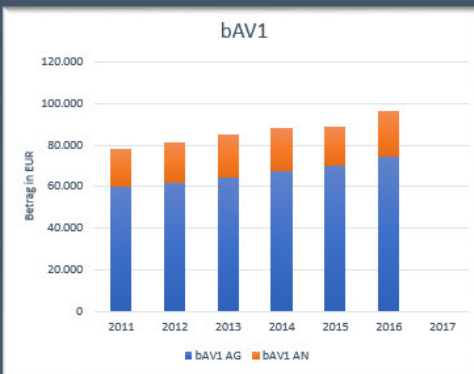
Betriebliche Altersversorgung (bAV) - BEITRÄGE

Jahr	bAV1 AG	bAV1 AN	bAV2 AG	bAV3 DV	bAV4 AN	bAV4 AG	bAV5 AG	Kum AG	Kum AN	Gesamt
2011	60.000,00	18.300,00	2.100,00	1.600,00	116.000,00	348.000,00	10.800,00	420.900,00	135.900,00	556.800,00
2012	61.500,00	20.100,00	2.100,00	1.600,00	120.000,00	360.000,00	10.200,00	433.800,00	141.700,00	575.500,00
2013	64.500,00	20.400,00	1.700,00	1.600,00	122.000,00	366.000,00	11.400,00	443.600,00	144.000,00	587.600,00
2014	67.500,00	20.700,00	2.100,00	1.600,00	126.000,00	378.000,00	12.000,00	459.600,00	148.300,00	607.900,00
2015	70.030,00	18.800,00	1.900,00	1.600,00	130.000,00	390.000,00	11.900,00	473.830,00	150.400,00	624.230,00
2016	74.500,00	21.900,00	2.100,00	1.600,00	140.000,00	420.000,00	13.800,00	510.400,00	163.500,00	673.900,00
2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00



Erläuterungen zu den einzelnen vom AG angebotenen Durchführungswegen

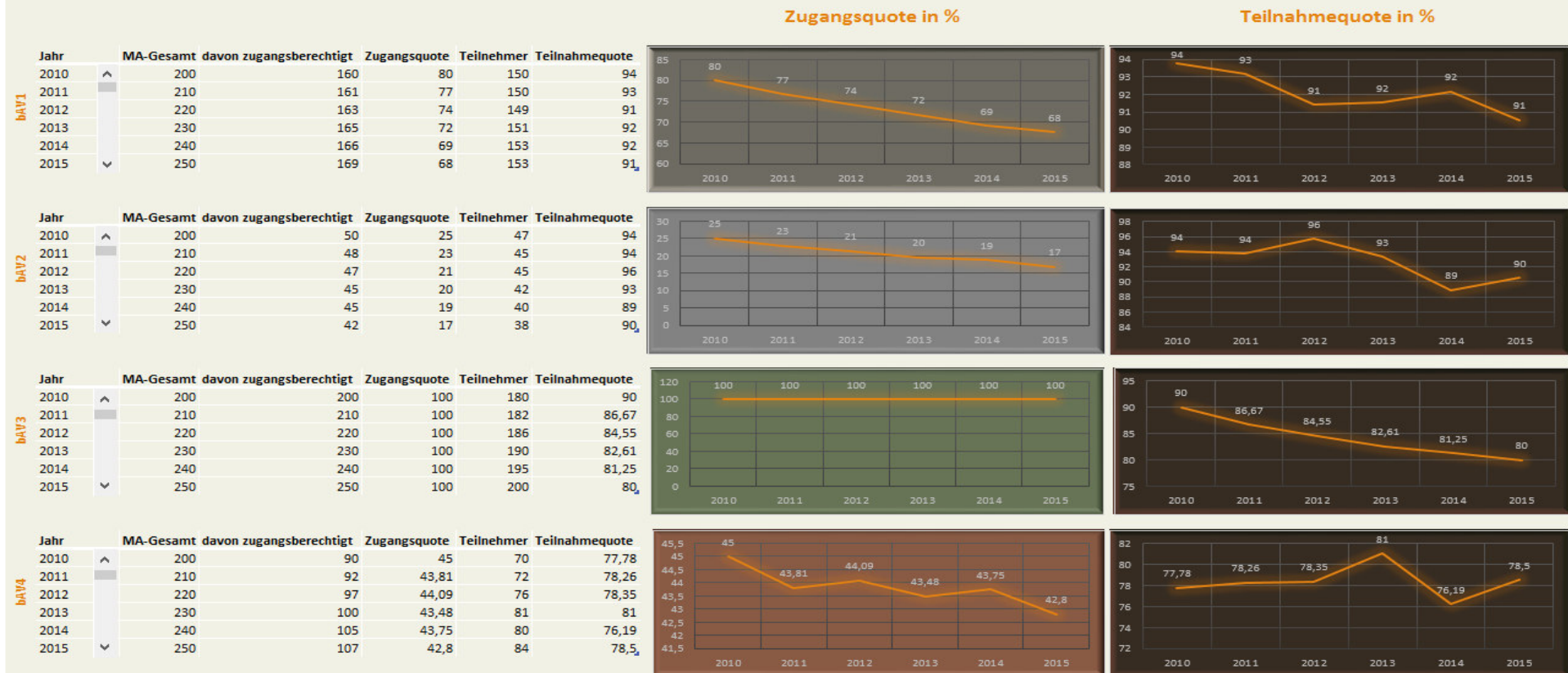
- Versorgungswerk geschlossen / offen
- Betriebliche Regelungen
- max. Beitrag (AG- / AN-Anteil)
- 4% RV-BBG
- Umsetzung § 3 Nr. 63 EStG / § 40 b EStG
- Portabilität



Analyse

...

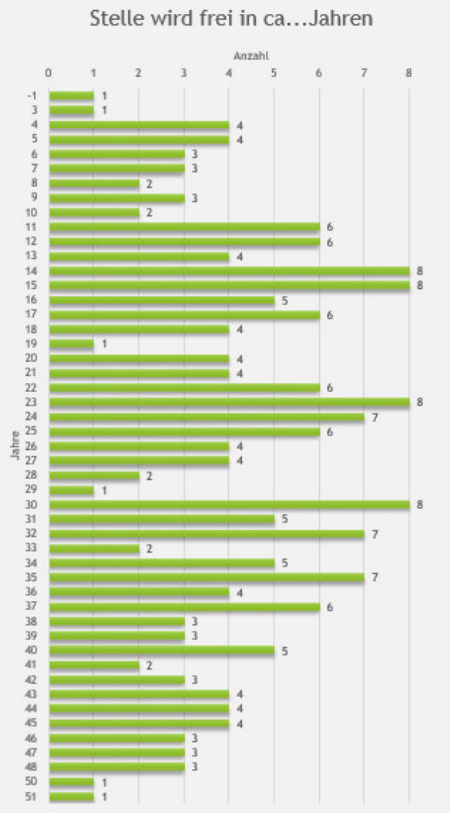
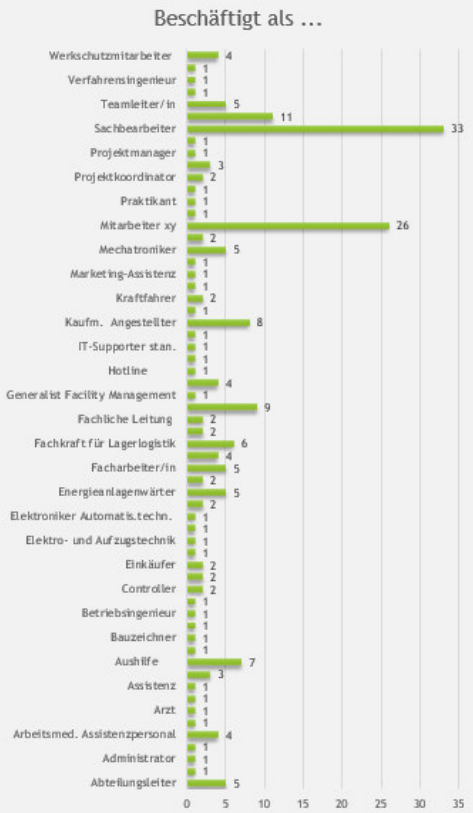
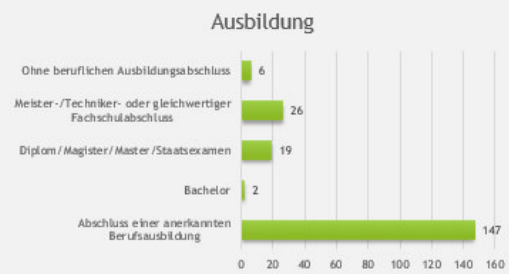
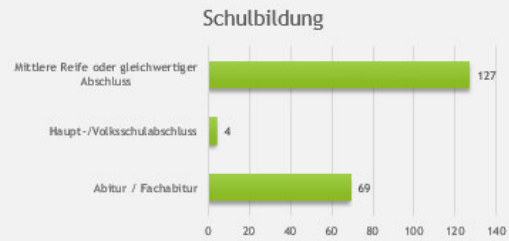
Betriebliche Altersversorgung (bAV) - BETEILIGUNG



Stichtag für die Datenerhebung ist jeweils der 31.12. eines Jahres.

...

Qualifikation / Beschäftigt als...



OB

- OB01
- OB02
- OB03
- OB04

OE

- OE01
- OE02
- OE03
- OE04

Berufsbezeichnung

- Abteilungsleiter
- Account Manager
- Administrator
- Applikations- und Projektbe...
- Arbeitsmed. Assistenzperso...
- Arbeitsicherheit / Gefahrgut

frei in...

- 1
- 3
- 4
- 5
- 6
- 7

Nachname

N1	N10	N100
N101	N102	N103
N104	N105	N106
N107	N108	N109
N11	N110	N111
N112	N113	N114
N115	N116	N117
N118	N119	N12

Berufliche Au...

- Abschluss einer a...
- Bachelor
- Diplom/Magister/M...
- Meister-/Technike...
- Ohne beruflichen...

Schulbildung

- Abitur / Fachabitur
- Haupt-/Volksschulab...
- Mittlere Reife oder glei...

erste Kurzanalyse

...

Schwerbehinderung und Ausgleichsabgabe

Anzahl von HEAD		Gleichgestellt		Gesamtergebnis		
Nachname	Vorname	Prozent	Status	Ja	Nein	
N04	V04	30	nicht anerkannt	1	1	
N09	V09	50	Anerkannt	1	1	
N13	V13	50	Anerkannt	1	1	
N25	V25	50	Anerkannt	1	1	
N28	V28	60	Anerkannt	1	1	
N30	V30	60	Anerkannt	1	1	
N37	V37	30	(Leer)	1	1	
N48	V48	100	Anerkannt	1	1	
N54	V54	80	Anerkannt	1	1	
N64	V64	30	nicht anerkannt	1	1	
N75	V75	(Leer)	Anerkannt	1	1	
Gesamtergebnis				1	10	11

- OB
- OB01
 - OB05
 - OB07
 - OB08

- Nachname
- N04
 - N09
 - N13
 - N25
 - N28
 - N30
 - N37
 - N48
 - N54
 - N64
 - N75

- Prozent
- 30
 - 50
 - 60
 - 80
 - 100
 - (Leer)

Erläuterung und Hinweise

Arbeitgeber, die über jahresdurchschnittlich mindestens 20 Arbeitsplätze verfügen, haben auf wenigstens 5 Prozent der Arbeitsplätze Schwerbehinderte zu beschäftigen (§ 71 Abs. 1 SGB IX).

Als Arbeitsplätze gelten ferner nicht Stellen, die nach der Natur der Arbeit oder nach den zwischen den Parteien getroffenen Vereinbarungen nur auf die Dauer von höchstens acht Wochen besetzt sind, sowie Stellen, auf denen Beschäftigte weniger als 18 Stunden wöchentlich beschäftigt werden (§ 73 Abs. 3 SGB IX). **Unberücksichtigt bleiben somit FTE<46,15%**

Die Ausgleichsabgabe wird auf Grundlage einer jahresdurchschnittlichen Berechnung ermittelt. Die Gegenüberstellung der Zahl der mit schwerbehinderten Menschen zu besetzenden Arbeitsplätze mit der Zahl der tatsächlich mit schwerbehinderten Menschen besetzten Arbeitsplätze zeigt, inwieweit die Beschäftigungsquote, die zurzeit bei 5 Prozent liegt, erfüllt wurde.

Die Höhe der Ausgleichsabgabe beträgt pro Monat und unbesetztem Pflichtplatz ...

- 125 Euro bei einer Beschäftigungsquote ab 3 % bis unter 5 %
- 220 Euro bei einer Beschäftigungsquote ab 2 % bis unter 3 %
- 320 Euro bei einer Beschäftigungsquote unter 2 %

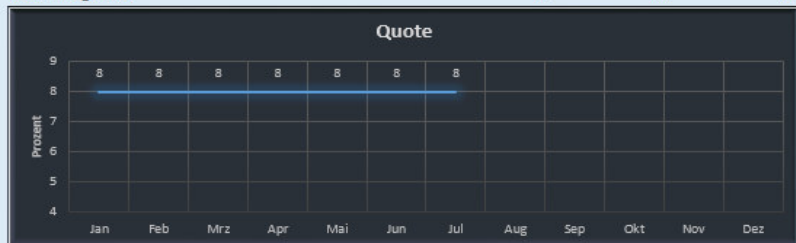
Bundesarbeitsgericht Urteil vom 13.10.2011, 8 AZR 608/10

Prüfpflicht zur Besetzung freier Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen; Auszug aus der Pressemitteilung Nr. 77/11: Die Prüfpflicht zur Berücksichtigung schwerbehinderter Menschen bei der Besetzung freier Stellen besteht immer und für alle Arbeitgeber und unabhängig davon, ob sich ein schwerbehinderter Mensch beworben hat oder bei seiner Bewerbung diesen Status offenbart hat. Verletzt ein Arbeitgeber diese Prüfpflicht, so stellt dies ein Indiz dafür dar, dass er einen abgelehnten schwerbehinderten Menschen wegen der Behinderung benachteiligt hat, weil er seine Förderungspflichten unbeachtet gelassen hatte.

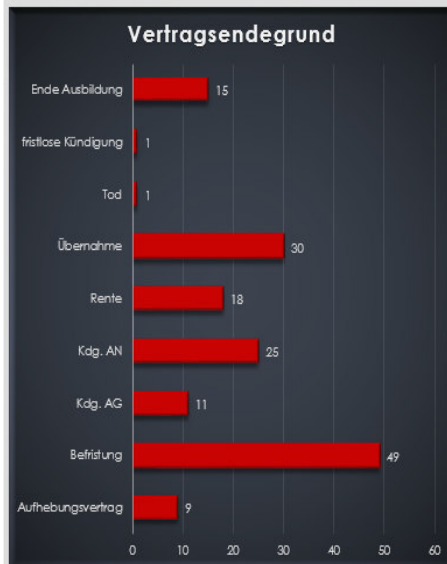
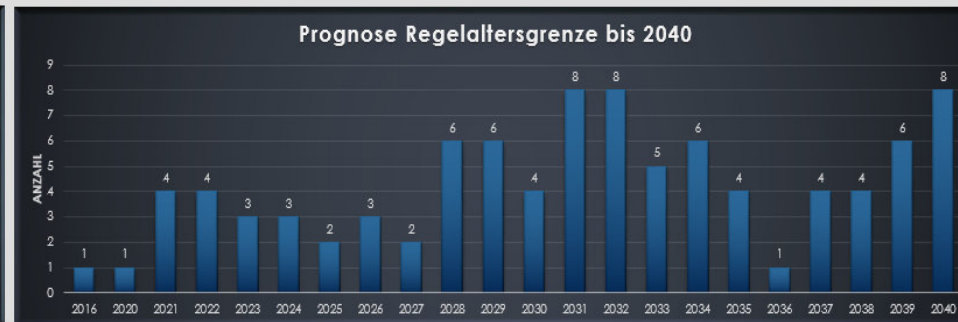
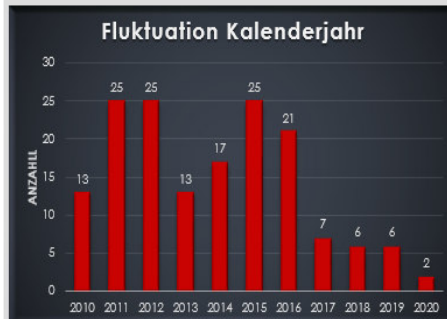
§ 2 SGB IX Behinderung

(2) Menschen sind schwerbehindert, wenn bei ihnen ein Grad der Behinderung von wenigstens 50 vorliegt und sie ihren Wohnsitz, ihren gewöhnlichen Aufenthalt oder ihre Beschäftigung auf einem Arbeitsplatz im Sinne des § 73 rechtmäßig im Geltungsbereich dieses Gesetzbuches haben.

(3) Schwerbehinderten Menschen gleichgestellt werden sollen behinderte Menschen mit einem Grad der Behinderung von weniger als 50, aber wenigstens 30, bei denen die übrigen Voraussetzungen des Absatzes 2 vorliegen, wenn sie infolge ihrer Behinderung ohne die Gleichstellung einen geeigneten Arbeitsplatz im Sinne des § 73 nicht erlangen oder nicht behalten können (gleichgestellte behinderte Menschen).



Fluktuation und Regelaltersgrenze



Steuerung Fluktuation Kalenderjahr

Jahre	OB	Nachname	Alter
<01.0...	OB01	N1	16
2010	OB02	N10	17
2011	OB03	N100	19
2012	OB04	N101	20
2013	OB05	N102	21
2014	OB06	N103	22

Steuerung Regelaltersgrenze

OB	Nachname	Jahre
OB01	N10	2016
OB02	N100	2020
OB03	N101	2021
OB04	N102	2022
OB05	N103	2023
OB06	N104	2024

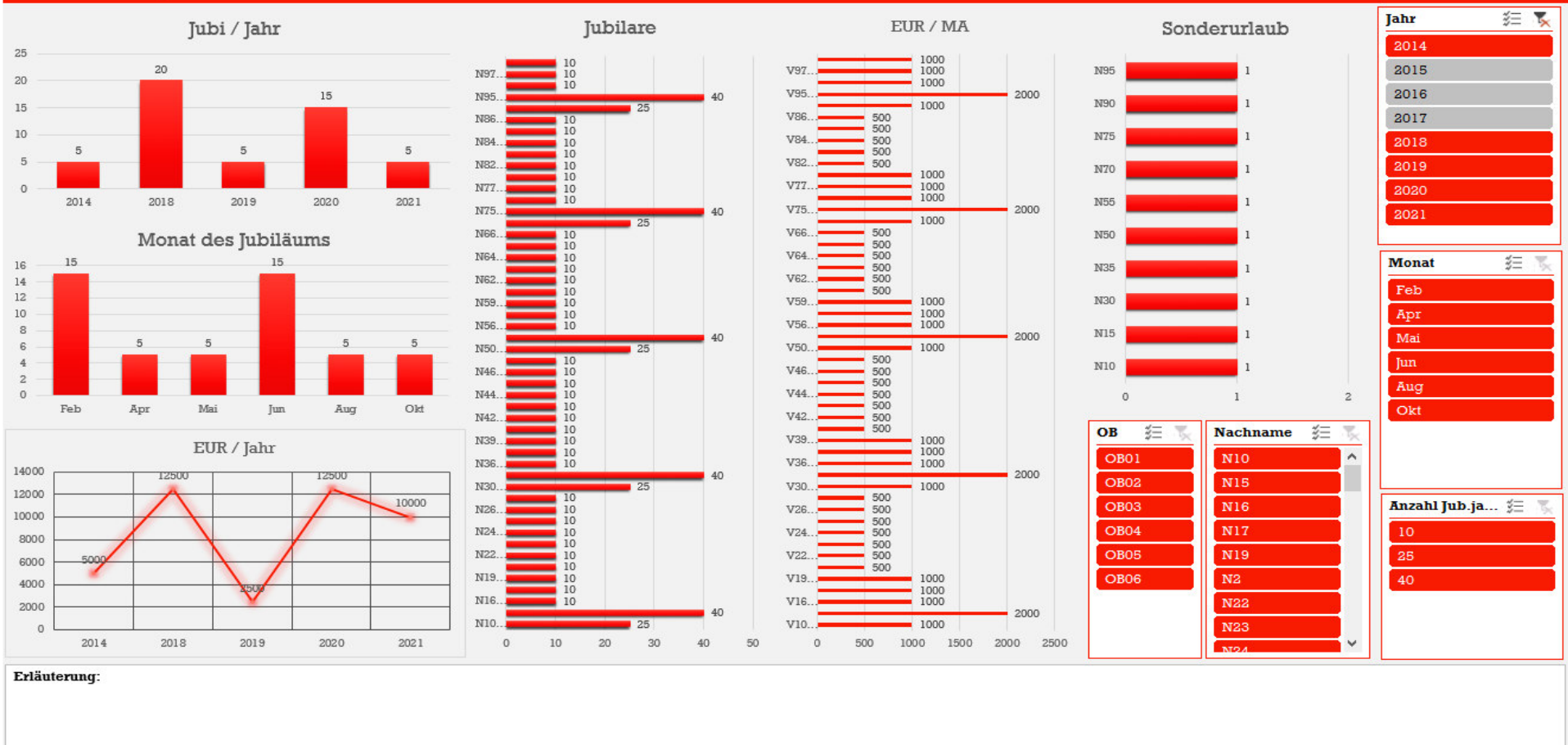


Erläuterungen:

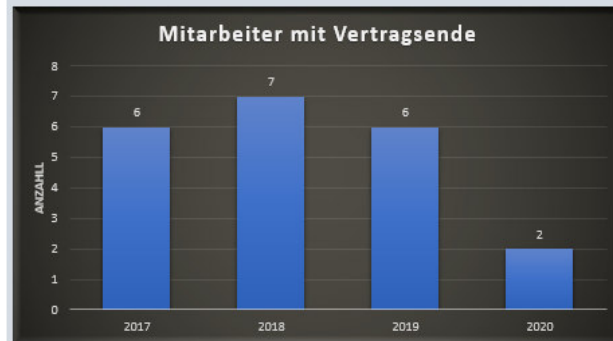
Retrospektiv (blaue Charts):
Austritte pro Jahr, Austrittsgrund und durchschnittliche Betriebszugehörigkeit bei Austritt.

Prognose (rote Charts):
Wer erreicht wann die Regelaltersgrenze?
Eine vorgezogene Altersrente ist vielfach möglich, wird hier aber nicht abgebildet, weil die individuellen Parameter fehlen. Dies muss in den persönlichen Gesprächen erfolgen.

Dienstjubiläen

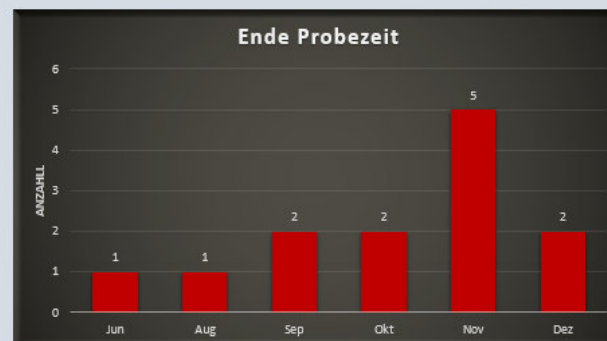


Vertragsmanagement



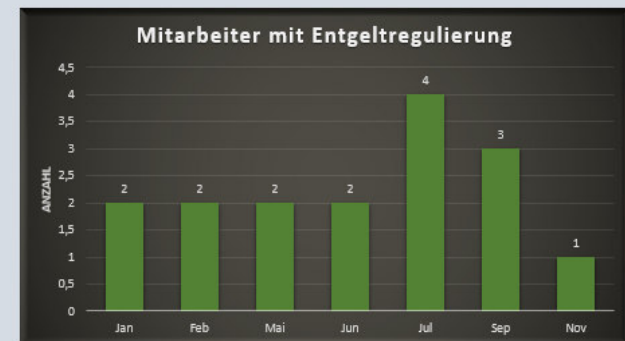
Erläuterung:

Jahre	Vertragsende	Nachname	OB
2017	Jan	N1	OB01
2018	Feb	N107	OB02
2019	Mrz	N115	OB03
2020	Apr	N120	OB06
	Mai	N144	OB08
	Jun	N147	OB10
	Jul	N161	
	Sep	N165	



Erläuterung:

Jahre2	Probezeit bis	Nachname	OB
2017	Jun	N1	OB01
2018	Aug	N105	OB03
	Sep	N120	OB06
	Okt	N143	OB08
	Nov	N161	OB10
	Dez	N167	
		N187	
		N195	



Erläuterung:

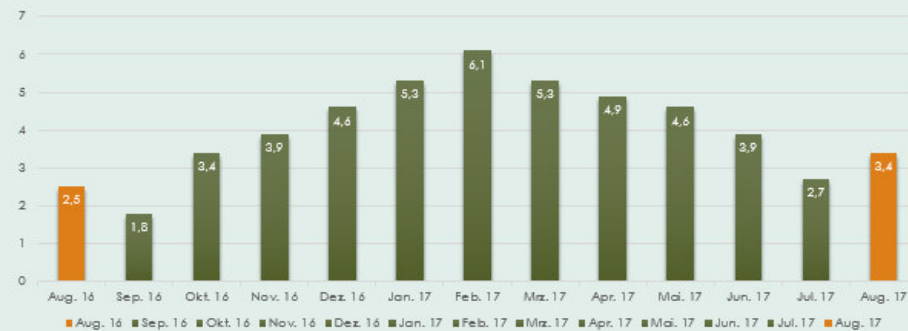
Jahre3	Tarifsprung	Nachname	OB
<01.01.2017	Jan	N112	OB02
2017	Feb	N170	OB03
2018	Mai	N18	OB05
2019	Jun	N181	OB06
	Jul	N187	OB08
	Sep	N192	OB10
	Nov	N196	
		N24	

...

Krankenstatistik

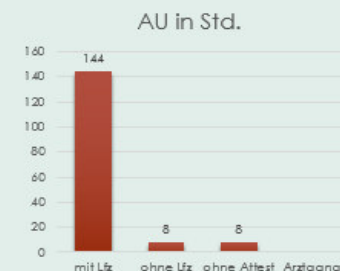
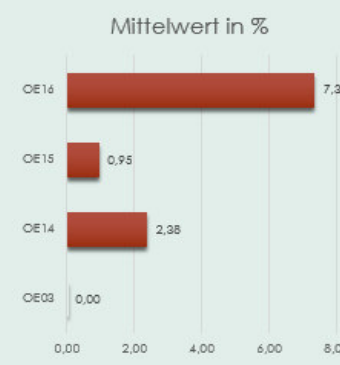
Krankenstand in %

Monat	OB1	OB2	OB3	OB4	OB5	OB6	OB7	OB8	OB9	OB10	Summe
Aug. 16	1,8	2,3	3,5	3,5	5,6	0	2,6	2,5	5,2	3,2	2,5
Sep. 16	1,8	2,3	3,5	3,5	5,6	0	2,6	2,5	5,2	3,2	1,8
Okt. 16	2,7	3,2	1,4	4,8	4,2	2,5	3,2	1,6	3,1	6,3	3,4
Nov. 16	4	3,1	0,8	2,1	5,2	4,3	2,6	3,5	4,2	2,4	3,9
Dez. 16	3,2	2,6	2,6	0,9	3	3,5	3,5	6,2	1,3	5,2	4,6
Jan. 17	4,1	1,5	3,4	2,3	6,3	2,8	2,6	4,5	3,2	3,6	5,3
Feb. 17	1,8	2,3	3,5	3,5	5,6	0	2,6	2,5	5,2	3,2	6,1
Mrz. 17	2,7	3,2	1,4	4,8	4,2	2,5	3,2	1,6	3,1	6,3	5,3
Apr. 17	3,2	1,8	1,2	7,2	1,3	1,6	5,3	8,2	1,6	1,2	4,9
Mai. 17	4	3,1	0,8	2,1	5,2	4,3	2,6	3,5	4,2	2,4	4,6
Jun. 17	3,2	2,6	2,6	0,9	3	3,5	3,5	6,2	1,3	5,2	3,9
Jul. 17	4,1	1,5	3,4	2,3	6,3	2,8	2,6	4,5	3,2	3,6	2,7
Aug. 17	1,8	2,3	3,5	3,5	5,6	0	2,6	2,5	5,2	3,2	3,4



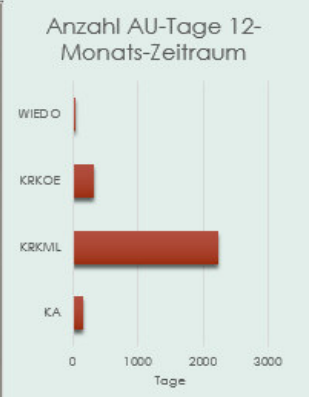
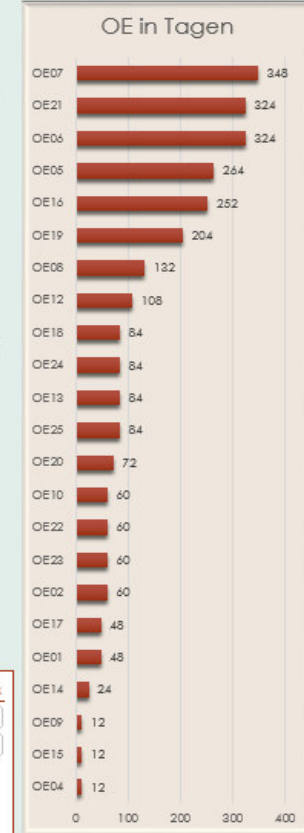
Kommentar:

Stichtag 31.08.2017



OB

OB1	OB2	OB3	OB4
OB5	OB6	OB7	OB8
OB9	OB10		



OB

OB1	OB2	OB3
OB4	OB5	OB6
OB7	OB8	OB9
OB10		

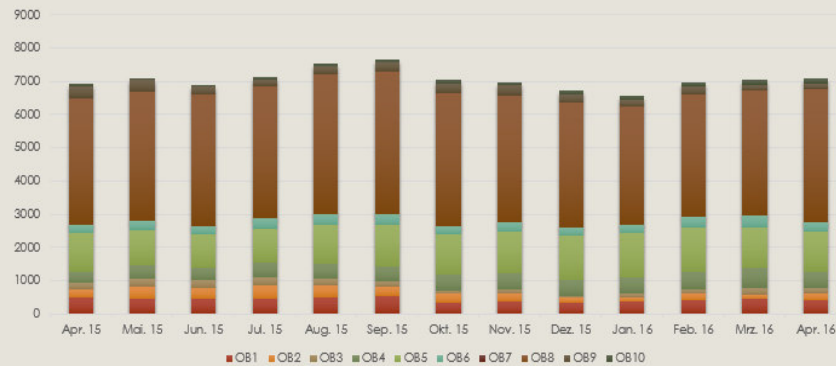
OE

OE1	OE2	OE4
OE5	OE6	OE7
OE8	OE9	OE10
OE12	OE13	OE14
OE15	OE16	OE17
OE18	OE19	OE20
OE21	OE22	OE23

Arbeitszeit: kumulierte Zeitsalden zum Stichtag

Saldenübersicht

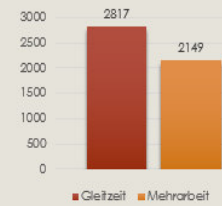
Monat	OB1	OB2	OB3	OB4	OB5	OB6	OB7	OB8	OB9	OB10	Summe
Apr. 15	480	250	190	340	1180	240	0	3800	370	93	6943
Mai. 15	470	330	240	415	1050	295	0	3900	340	65	7105
Jun. 15	450	310	240	400	980	265	0	3940	245	75	6905
Jul. 15	470	385	240	440	1030	330	0	3930	210	83	7118
Aug. 15	480	385	195	450	1170	340	0	4180	240	85	7525
Sep. 15	530	270	160	480	1250	300	0	4320	250	94	7654
Okt. 15	325	295	90	470	1210	260	0	4000	280	110	7040
Nov. 15	380	245	120	475	1260	280	0	3820	295	108	6983
Dez. 15	330	160	50	490	1310	265	0	3750	250	118	6723
Jan. 16	380	120	100	510	1320	245	0	3550	225	115	6565
Feb. 16	420	195	120	545	1320	305	0	3700	240	110	6955
Mrz. 16	450	140	205	570	1250	335	0	3770	185	125	7030
Apr. 16	420	185	180	480	1190	300	0	3990	200	125	7070



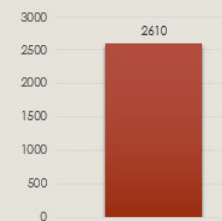
Erläuterung:

Salden zum Stichtag 31.08.2017

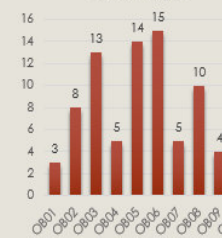
Zeitkonten



Resturlaub



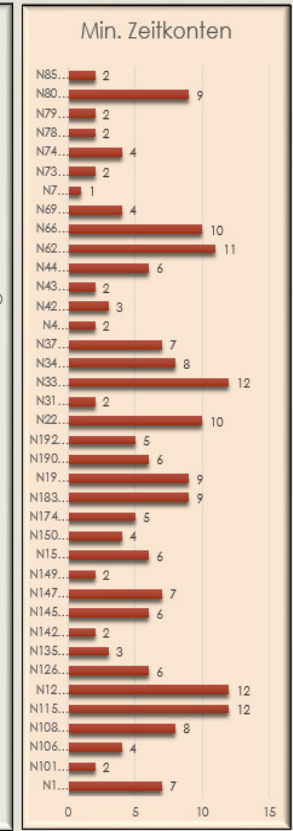
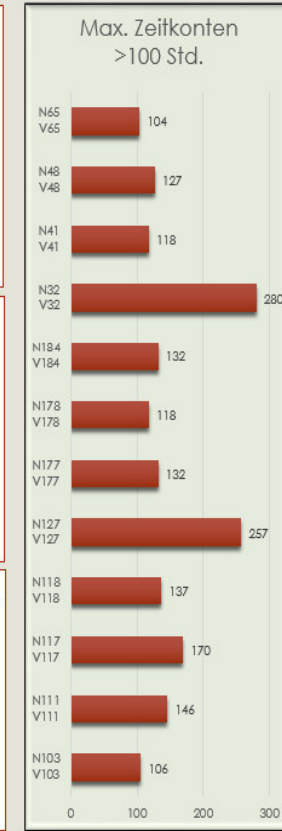
Gleittage



- ### OB
- OB01
 - OB02
 - OB03
 - OB04
 - OB05
 - OB06
 - OB07

- ### OE
- OE01
 - OE02
 - OE03
 - OE04
 - OE05
 - OE06
 - OE07

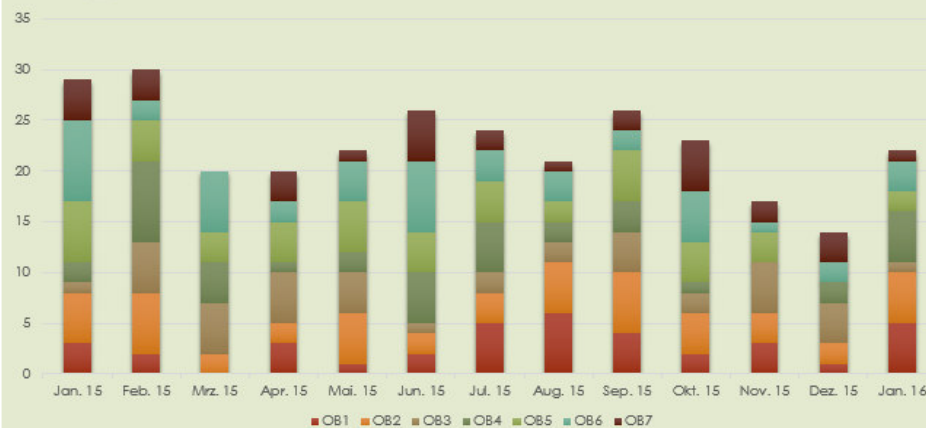
- ### Nachname
- N1
 - N10
 - N100
 - N101
 - N102
 - N103
 - N104



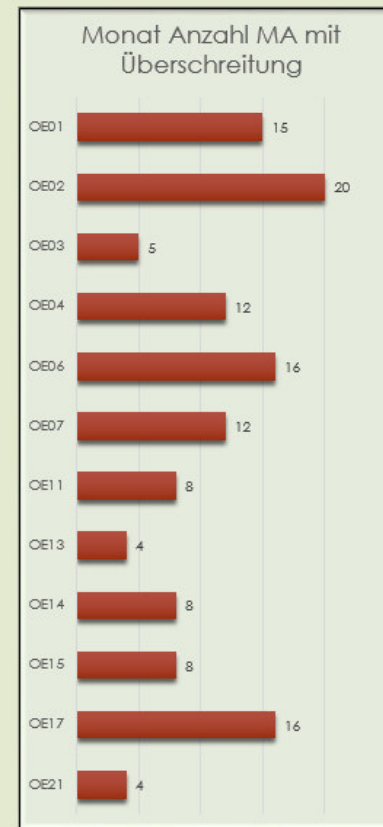
Überschreitung max. Arbeitszeit (> 10 Std.)

Überschreitung der maximalen Arbeitszeit

Monat	OB1	OB2	OB3	OB4	OB5	OB6	OB7	Summe
Jan. 15	3	5	1	2	6	8	4	29
Feb. 15	2	6	5	8	4	2	3	30
Mrz. 15	0	2	5	4	3	6	0	20
Apr. 15	3	2	5	1	4	2	3	20
Mai. 15	1	5	4	2	5	4	1	22
Jun. 15	2	2	1	5	4	7	5	26
Jul. 15	5	3	2	5	4	3	2	24
Aug. 15	6	5	2	2	2	3	1	21
Sep. 15	4	6	4	3	5	2	2	26
Okt. 15	2	4	2	1	4	5	5	23
Nov. 15	3	3	5	0	3	1	2	17
Dez. 15	1	2	4	2	0	2	3	14
Jan. 16	5	5	1	5	2	3	1	22



Zeitraum 01.01. - 31.08.2017



OB

- OB01
- OB02
- OB03
- OB04
- OB05
- OB06
- OB07

OE

- OE01
- OE02
- OE03
- OE04
- OE06
- OE07
- OE11
- OE13
- OE14
- OE15

Monate

- Jan
- Feb
- Mrz
- Apr
- Mai
- Jun
- Jul
- Aug

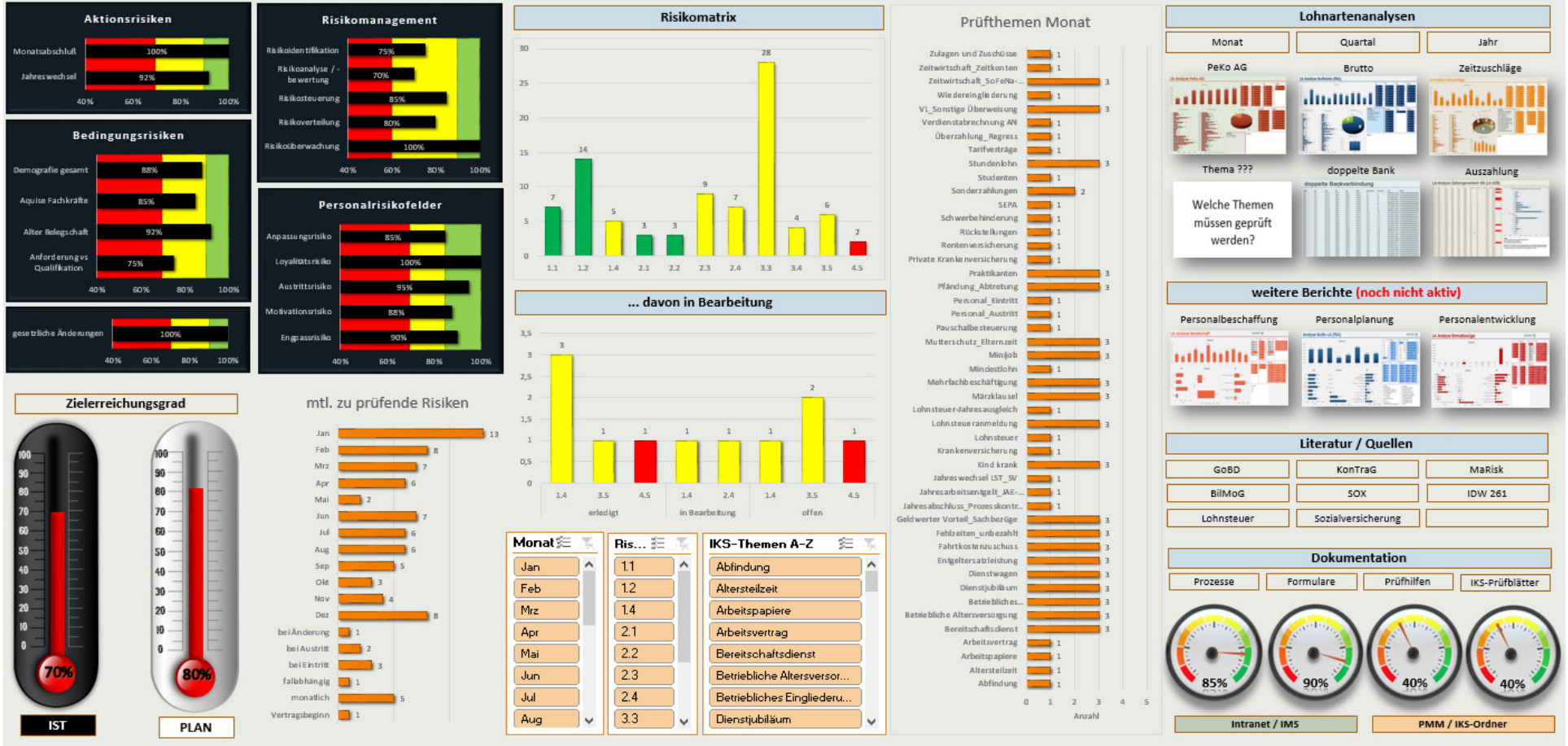
Nachname

- N10
- N11
- N12
- N13
- N14
- N15
- N16
- N17
- N18
- N19
- N2
- N20
- N21

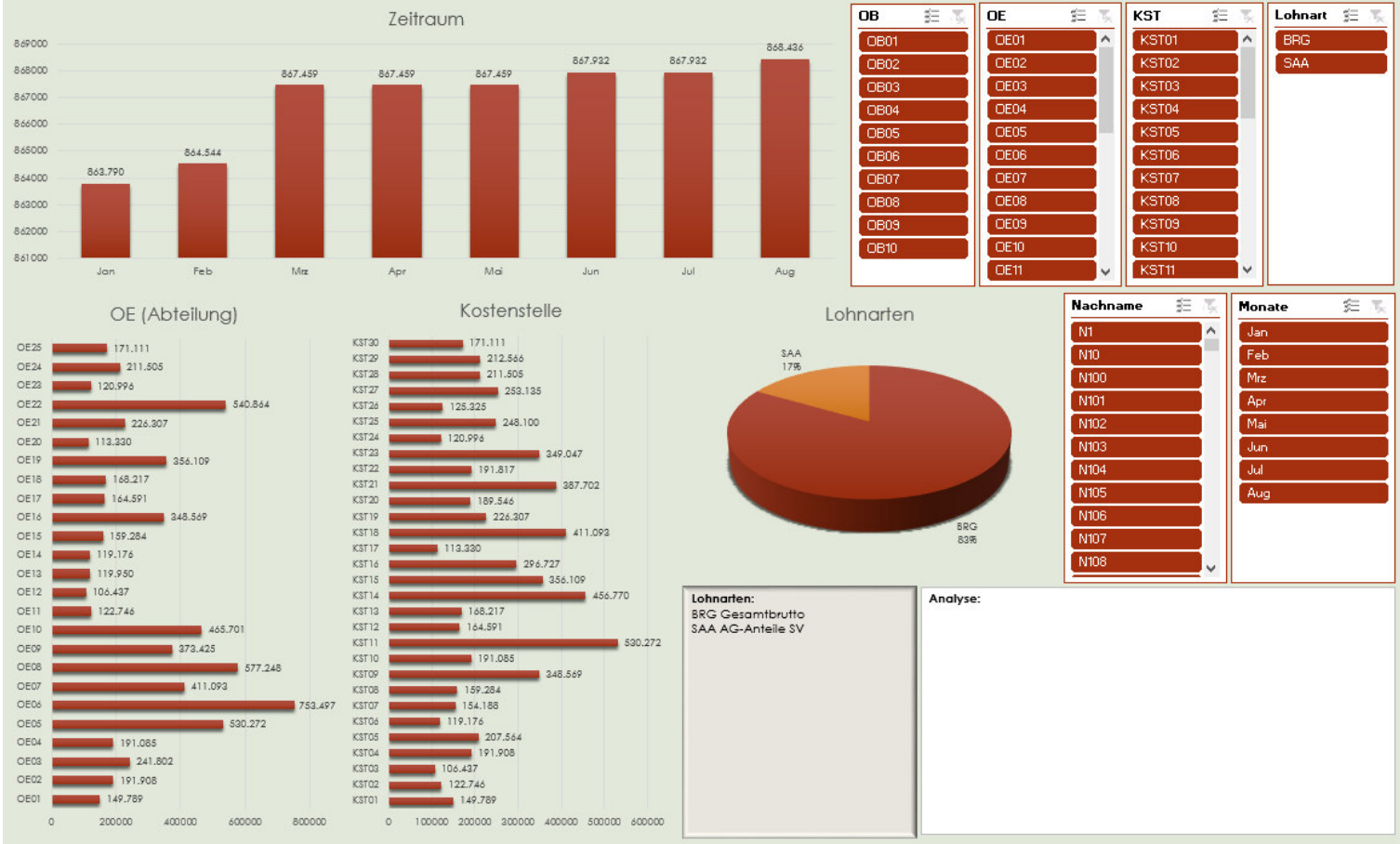
Kommentar

- Grund 1
- Grund 2
- Grund 3
- Grund 4
- Grund 5
- Grund 6
- Grund 7
- Grund 8

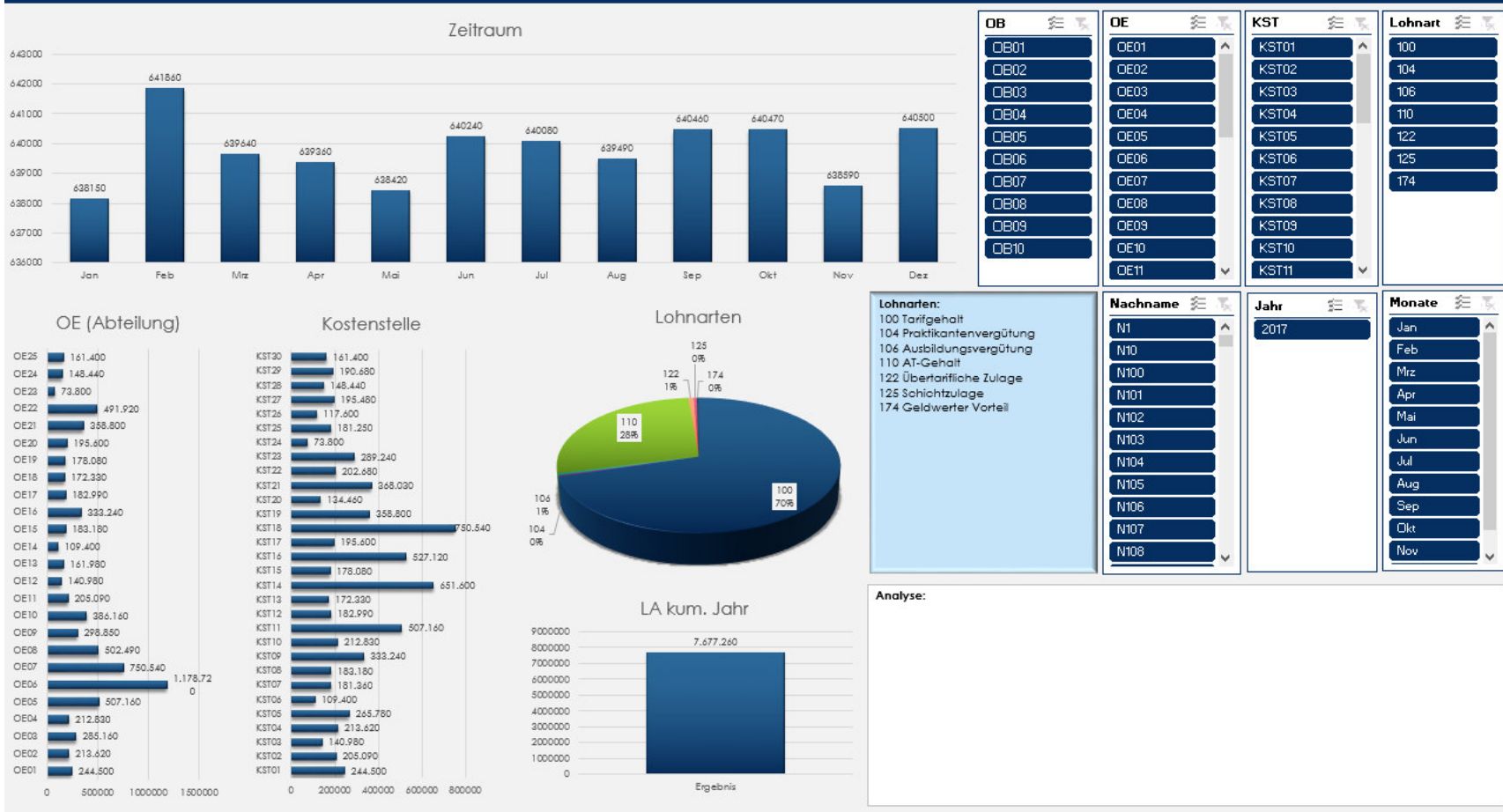
Risikomanagement (IKS-Cockpit) 2017



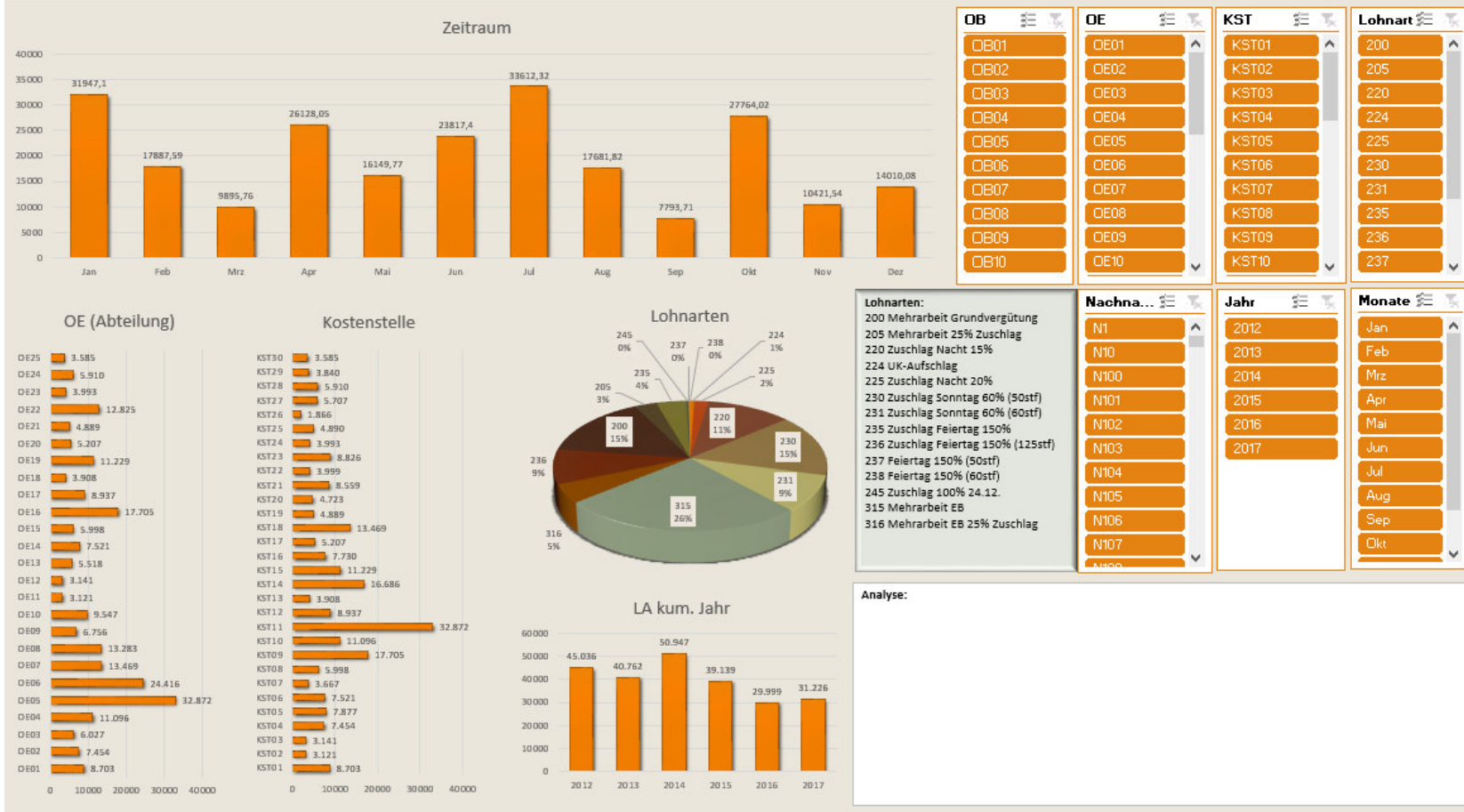
LA-Analyse PeKo AG



LA-Analyse Bruttolohn (FBA)

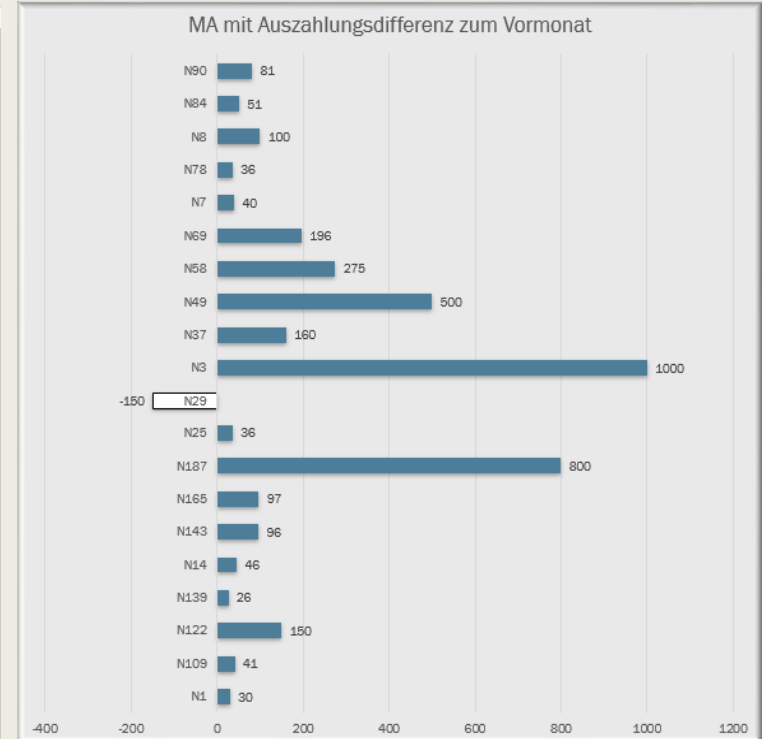


LA-Analyse Zeitzuschläge



LA-Analyse Zahlungsverkehr AN (LA AZB)

MAN	AK	KST	OB	OE	PIR	Nachname	Vorname	01.08.2017	01.09.2017	Differenz
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0001	N1	V1	1700,00	1730,00	30
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0002	N2	V2	1750,00	1750,00	0
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0003	N3	V3	1600,00	2600,00	1000
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0004	N4	V4	1800,00	1800,00	0
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0005	N5	V5	1900,00	1900,00	0
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0006	N6	V6	2100,00	2100,00	0
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0007	N7	V7	2150,00	2190,00	40
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0008	N8	V8	2200,00	2300,00	100
M1	AK1	KST02	OB01	OE11	P0009	N9	V9	1450,00	1450,00	0
M1	AK1	KST02	OB01	OE11	P0010	N10	V10	1350,00	1350,00	0
M1	AK1	KST02	OB01	OE11	P0011	N11	V11	2350,00	2350,00	0
M1	AK1	KST02	OB01	OE11	P0012	N12	V12	2402,00	2402,00	0
M1	AK1	KST02	OB01	OE11	P0013	N13	V13	1245,00	1245,00	0
M1	AK1	KST03	OB02	OE12	P0014	N14	V14	2154,00	2200,00	46
M1	AK1	KST03	OB02	OE12	P0015	N15	V15	2350,00	2350,00	0
M1	AK1	KST03	OB02	OE12	P0016	N16	V16	3258,00	3258,00	0
M1	AK1	KST03	OB02	OE12	P0017	N17	V17	1589,00	1589,00	0
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0018	N18	V18	2589,00	2589,00	0
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0019	N19	V19	2587,00	2587,00	0
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0020	N20	V20	2456,00	2456,00	0
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0021	N21	V21	2135,00	2135,00	0
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0022	N22	V22	2465,00	2465,00	0
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0023	N23	V23	2574,00	2574,00	0
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0024	N24	V24	2486,00	2486,00	0
M1	AK1	KST05	OB02	OE03	P0025	N25	V25	2684,00	2720,00	36
M1	AK1	KST05	OB02	OE13	P0026	N26	V26	2458,00	2458,00	0
M1	AK1	KST05	OB02	OE13	P0027	N27	V27	1258,00	1258,00	0
M1	AK1	KST05	OB02	OE03	P0028	N28	V28	1687,00	1687,00	0
M1	AK1	KST05	OB02	OE13	P0029	N29	V29	4250,00	4100,00	-150
M1	AK1	KST05	OB02	OE13	P0030	N30	V30	1987,00	1987,00	0
M1	AK1	KST05	OB03	OE03	P0031	N31	V31	1853,00	1853,00	0
M1	AK1	KST06	OB03	OE14	P0032	N32	V32	4210,00	4210,00	0
M1	AK1	KST06	OB03	OE14	P0033	N33	V33	2487,00	2487,00	0
M1	AK1	KST07	OB03	OE03	P0034	N34	V34	3546,00	3546,00	0
M1	AK1	KST06	OB03	OE14	P0035	N35	V35	3245,00	3245,00	0
M1	AK1	KST06	OB03	OE14	P0036	N36	V36	3015,00	3015,00	0
M1	AK1	KST07	OB03	OE03	P0037	N37	V37	2040,00	2200,00	160
M1	AK1	KST08	OB03	OE15	P0038	N38	V38	2105,00	2105,00	0
M1	AK1	KST08	OB03	OE15	P0039	N39	V39	4050,00	4050,00	0
M1	AK1	KST08	OB03	OE15	P0040	N40	V40	2488,00	2488,00	0



Analyse:
 N3, N49 und N187 haben eine Sonderzahlung erhalten
 N58, N69 und N122 wurden reguliert
 N29: Entgeltkürzung unbezahlte Fehlzeit

Mitarbeiter mit monatlichen SoFeNa-Zuschlägen bleiben bei der Auswertung unberücksichtigt bzw. können auch mit einem Durchschnittswert bewertet werden. Hier wäre eine zusätzliche bedingte Formatierung erforderlich, um ein plausibles Prüfungsergebnis zu erhalten.

...

doppelte Bankverbindung

MAN	AK	KST	OB	OE	PNR	Nachname	Vorname	BIC	IBAN
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0001	N1	V1	PBNKDEFFXX	DE00000000000000000001
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0002	N2	V2	HELADEF1GRU	DE00000000000000000002
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0003	N3	V3	BYLADEM1001	DE00000000000000000003
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0004	N4	V4	COBADEHD001	DE00000000000000000004
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0005	N5	V5	HELADEF1WET	DE00000000000000000005
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0006	N6	V6	VBMHDE5FXX	DE00000000000000000006
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0007	N7	V7	DEGUDEFFXX	DE00000000000000000007
M1	AK1	KST01	OB01	OE01	P0008	N8	V8	HELADEF1MAR	DE00000000000000000008
M1	AK1	KST02	OB01	OE11	P0009	N9	V9	VBMHDE5FXX	DE00000000000000000009
M1	AK1	KST02	OB01	OE11	P0010	N10	V10	HELADEF1MAR	DE00000000000000000010
M1	AK1	KST02	OB01	OE11	P0011	N11	V11	HELADEF1MAR	DE00000000000000000011
M1	AK1	KST02	OB01	OE11	P0012	N12	V12	HELADEF1MAR	DE00000000000000000012
M1	AK1	KST02	OB01	OE11	P0013	N13	V13	HELADEF1MAR	DE00000000000000000013
M1	AK1	KST03	OB02	OE12	P0014	N14	V14	HELADEF1MAR	DE00000000000000000014
M1	AK1	KST03	OB02	OE12	P0015	N15	V15	HELADEF1MAR	DE00000000000000000015
M1	AK1	KST03	OB02	OE12	P0016	N16	V16	GENODEF1S12	DE00000000000000000016
M1	AK1	KST03	OB02	OE12	P0017	N17	V17	HELADEF1MAR	DE00000000000000000017
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0018	N18	V18	VBMHDE5FXX	DE00000000000000000018
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0019	N19	V19	GENODEF1S12	DE00000000000000000019
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0020	N20	V20	HELADEF1MAR	DE00000000000000000020
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0021	N21	V21	SKGIDE5FXX	DE00000000000000000021
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0022	N22	V22	HELADEF1MAR	DE00000000000000000022
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0023	N23	V23	HELADEF1MAR	DE00000000000000000023
M1	AK1	KST04	OB02	OE02	P0024	N24	V24	GENODE51ALS	DE00000000000000000024
M1	AK1	KST05	OB02	OE03	P0025	N25	V25	DEGUDEFFXX	DE00000000000000000025
M1	AK1	KST05	OB02	OE13	P0026	N26	V26	GENODE51BIK	DE00000000000000000026
M1	AK1	KST05	OB02	OE13	P0027	N27	V27	HELADEF1MAR	DE00000000000000000027
M1	AK1	KST05	OB02	OE03	P0028	N28	V28	HELADEF1WET	DE00000000000000000028
M1	AK1	KST05	OB02	OE13	P0029	N29	V29	DEGUDEFFXX	DE00000000000000000029
M1	AK1	KST05	OB02	OE13	P0030	N30	V30	SKGIDE5FXX	DE00000000000000000030

...

Alle Dashboards können zur Verfügung gestellt werden

Ziele erreicht man am schnellsten
auf direktem Weg



Kontakt:

Sven Friedl Verlag
Sven Friedl
Vetzberger Weg 12, 35435 Wettenberg
Tel. 0151-44043270
E-Mail: Sven-Friedl-Verlag@t-online.de

Inhouse-Seminare
und -Workshops

