

Gute Personalarbeit in Unternehmen gelingt nur, wenn sie mit den Menschen gestaltet wird, die in der Organisation wirken. Aber wie konkret funktioniert wirksame Personalarbeit in der Praxis? Auf was müssen besonders kleine und mittlere Unternehmen bei der Umsetzung strategischer Personalplanung und Personalentwicklung achten? Welche Maßnahmen sind förderlich, welche hinderlich für Unternehmenserfolg und Organisationsentwicklung?

Personalplanung und Personalentwicklung ganz praktisch: Ein Leitfaden für wirksame Personalarbeit

Strukturiert, auf das Wesentliche konzentriert und leicht verständlich gibt dieses Handbuch konkrete Antworten auf die entscheidenden Fragen im Personalmanagement.

Die Autoren haben dieses Werk als unterstützende Orientierungs- und Handlungshilfe für Inhaber, Geschäftsführer und Personalverantwortliche in kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) angelegt.

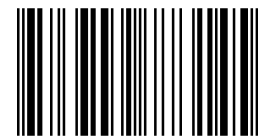
Gleichzeitig richtet es sich an Berater, die eine gute und solide Basis für ein effizientes Personalmanagement aufbauen wollen.



**Leitfaden für ganzheitliches
Personalmanagement**
für KMU-Unternehmen und KMU-Berater

Verlag: tredition € 28,90 [D]

ISBN 978-3-7497-7314-5



9783749773145



Fachgruppe Personal

DIE KMU-BERATER
Bundesverband freier Berater e.V.