

PERSONALintern.info

Information für das HR-Management

Ausgabe 32/13 - 09. August 2013

Herausgeber: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch · Redaktion: Bernd Gey (V.i.S.d.P.), MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, redaktion@personalintern.info · Vertrieb/Anzeigen: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 02132 / 658632-0, info@personalintern.info, www.personalintern.info

PERSONALIEN

STEIFE BRISE AN DER WATERKANT

Dr. Guido Malzkorn (54), seit April 2012 Senior Vice President Human Resources bei REpower Systems SE in Hamburg (s. PL_25/12) ist zurzeit nicht in der Hansestadt zu erreichen, sondern ausschließlich an seiner privaten Adresse. Ob das jemals wieder anders sein wird, entscheidet das Arbeitsgericht in Hamburg. Momentan soll **Frithjof Reitter**, Managing Director & HR Interim Manager (FR Consulting AG, Möbris/Daxberg) interimistisch bei REpower aktiv sein.

Anzeige

PERSONALintern

Information für das HR-Management

Anzeigensondervöffentlichung
am 13. September 2013
aus Anlass der Messe

„Zukunft Personal 2013“
17. - 19. September 2013 in Köln

Informationen für Ihre Insertion unter:
anzeigen@personalintern.info
(Srdan Gragic)

AL-KHATIB NICHT MEHR PERSONALCHEF

Mahmoud Al-Khatib (38) ist seit Anfang August 2013 nicht mehr Leiter der Abteilung III für Personalangelegenheiten der Universität Regensburg, sondern wurde versetzt (manche sprechen von Degradierung) und arbeitet jetzt dort in der Technischen Zentrale als Jurist. Das berichtet die Süddeutsche Zeitung am 1.8. und gibt dieser Meldung eine entsprechende Brisanz durch die Frage, ob dies aufgrund regierungskritischer Aussagen erfolgte. Der Deutsch-Libanese und ehemalige Asylbewerber ist SPD-Mitglied, kandidierte für den Landtag und war integrationspolitischer Berater des Spitzenkandidaten **Christian Ude**, bevor er sich im Frühjahr aus privaten Gründen vorerst aus der Politik zurückzog.

SIEBER BLEIBT IM AMT

Ulrich Sieber (50), bei der Commerzbank AG (Frankfurt/M.) u.a. auch Personalvorstand, bleibt auch nach der Aufsichtsratsitzung vom

7.8.2013 weiter im Amt. Der Vorstand wird zwar in absehbarer Zeit von neun auf sieben Mitglieder verkleinert, konkrete Personalentscheidungen wurden aber noch nicht getroffen. In zahlreichen Medienberichten wurde spekuliert, dass der Aufsichtsrat entscheidet, Sieber und seinen Vorstandskollegen **Jochen Klösger** (48), aus dem Amt zu entlassen („was natürlich immer noch passieren kann“, die Red.).

Anzeige



SCHÖN IST HEAD OF HR

Juliane Schön ist seit Juni 2013 Head of HR bei der PressMatrix GmbH (Berlin). Die diplomierte Volkswirtin berichtet in dieser neu geschaffenen Position direkt an den CEO der Gesellschaft, **Daniel Hoepfner**. Zuletzt war sie HR Business Partner bei der Chal-Tec GmbH (Berlin) und Head of HR bei GLOSSYBOX (Berlin).

BRINKMEIER VERLÄSST SPONSORPAY

Michael Brinkmeier (36) ist seit Juli 2013 Head of Human Resources bei der GameGenetics GmbH (Berlin). Er berichtet direkt an den Gründer und CEO des Unternehmens, **Alexander Piutti**, und tritt die Nachfolge von **Elise Rottstegge** an. Zuvor war Brinkmeier in gleicher Funktion bei der SponsorPay GmbH (Berlin) tätig.

HOFFMANN WECHSELT NACH RHEINBERG

Hannelore Hoffmann ist seit April 2013 HR Manager AUMUND GROUP bei der AUMUND Fördertechnik GmbH (Rheinberg) und Nachfolgerin von **Thomas Acker** (45), der seit Juni 2013 Zentralbereichsleiter Personal und Prokurist bei der EWR GmbH (Remscheid)

ist (s. PL_21/13). Die erfahrene Personalerin war zuvor viele Jahre Head of HR bei der Draka Cable Wuppertal GmbH.

VERÄNDERUNGEN BEI WITTE AUTOMOTIVE

Dr. Christoph Kuth (54), Associate Partner der Integrated Consulting Group Deutschland (Berlin), verantwortet ab September 2013 den Bereich Prozess- und Organisationsentwicklung bei der WITTE Automotive GmbH (Velbert). Davor war er u.a. viele Jahre in verschiedenen Führungspositionen bei TMD Friction (Leverkusen) tätig, zuletzt als Director Business Improvement.

Anzeige

DGFP-Seminar
**VON DER FACHKRAFT
ZUR FÜHRUNGSKRAFT**
Start am 23.10.2013 in Berlin

Fon +49 30 2091699-0
www.dgfp.de/berlin

PERSONALVERANSTALTUNGEN

NEUE KOOPERATION: BUNDESVERBAND DER PERSONALMANAGER BEREICHERT ZUKUNFT PERSONAL

Die Zukunft Personal (17. - 19.9.2103 in Köln) erhält zusätzliche Unterstützung: Der Bundesverband der Personalmanager (BPM) ist neuer Verbandspartner von Europas größter Messe für Personalmanagement. Parallel zum zweiten und dritten Messetag wird der Kongress Futura zum Thema Lern- und Wissensmanagement im digitalen Zeitalter ausgerichtet.

PERSONALFOKUS

MANPOWERGROUP-STUDIE „TALENT SHORTAGE SURVEY“

50 Prozent der Arbeitgeber in Deutschland bemängeln fehlende Fachkenntnisse bei Job-

Maximiert die Wirkung Ihres Stellenangebots.

Der Response-Multiplikator
exklusiv im FA.Z.-Stellenmarkt.
Wir beraten Sie gerne.
Telefon 0800 132 95 82
E-Mail: info@fazjob.net

Stuttgarter Allgemeine
Stellenmarkt
Samstags. Sonntags. Immer.

anwärtern. Das ist ein Anstieg um 19 Prozentpunkte. 2012 gaben noch 31 Prozent fehlende Hard Skills der Bewerber als Grund dafür an, offene Stellen nicht besetzen zu können. Zu diesen Ergebnissen kommt die Studie "Fachkräftemangel 2013" des Personaldienstleisters ManpowerGroup. Zwar ergab die Untersuchung, dass der Fachkräftemangel in Deutschland insgesamt weniger dramatisch ist als im Vorjahr. Doch das Problem der Ausbildungsdefizite hat sich offenbar verschärft. Zum Download der Studie kommen Sie hier.

PERSONALLITERATUR

DIE ARBEITSWELT IM 21. JAHRHUNDERT: HERAUSFORDERUNGEN, PERSPEKTIVEN, LÖSUNGSANSÄTZE

Die Arbeitswelt steht vor gewaltigen Umbrüchen: Globalisierung, Digitalisierung, demographischer Wandel, Vereinbarkeit von Beruf und Familie – dies sind nur einige der aktuellen Herausforderungen. **André Pappmehl** und **Professor Hans Tümmers** beschreiben Perspektiven und Praxis für Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft. ISBN 978-3-658-01415-5, Euro 44,99.

PERSONALRECHT

WEISUNGEN MÜSSEN BEFOLGT WERDEN

Kennzeichen der Arbeitnehmereigenschaft ist die Weisungsabhängigkeit hinsichtlich Art, Ort und Zeit der Arbeitsleistung. Weisungen müssen billigem Ermessen entsprechen, was nichts anderes bedeutet, dass der Arbeitgeber die beiderseitigen Interessen abzuwägen und nicht willkürlich handeln darf. Der Arbeitnehmer darf sich jedoch nicht über eine unbillige Ausübung des Direktionsrechts hinwegsetzen, sondern er ist bis zu einem rechtskräftigen Urteil des Arbeitsgerichts an den Inhalt der so zugewiesenen neuen Tätigkeit vorläufig gebunden. Bei einer Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers hat dieser somit auch in der Regel keinen Anspruch auf Annahmeverzugsvergütung bis das Gericht entschieden hat. Es ist formal darauf zu achten, dass das Weisungsrecht vom Vertrag gedeckt und vor allem, sofern eine Vertrag nach dem BetrVG vorliegt, der Betriebsrat ordnungsgemäß beteiligt wird, BAG vom 22.02.2012, 5 AZR 249/11 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz).



Im Max-Planck-Institut.

Leidenschaft macht den Unterschied zwischen Beruf und Berufung.

Mit dem Stellenmarkt der Süddeutschen Zeitung erreichen Sie 1,48 Mio. leidenschaftliche Leser (MA 2012) – darunter besonders viele hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte.

Immer samstags in der Süddeutschen Zeitung und täglich unter www.sz.de/stellenmarkt und www.laufbahner.de sowie in der neuen SZ-Stellenmarkt App für das iPad.

Seien Sie anspruchsvoll.

Süddeutsche Zeitung