



In Gold of the Desert Kings wetteifern mehrere Teams in einem Rennen durch die Wüste miteinander. Ihr Ziel ist es, gegen die Elemente anzukämpfen, die Berge zu erreichen, soviel Gold wie möglich zu schürfen und heil wieder nach Hause ins Basislager zu gelangen. Die Teams sind gezwungen, so produktiv wie möglich zu sein bei knappen Ressourcen und knapper Zeit.

In Gold of the Desert Kings müssen alle Teams die gleichen Herausforderungen bestehen. Sie sind gefordert, mit begrenzten Ressourcen und begrenzter Zeit so produktiv wie möglich zu sein. Sie treffen auf Sandstürme, starke Hitze und auf das furchteinflößende Grab der Könige. Achtzig Prozent der Gruppen die jene Reise antreten, kehren zurück – die anderen gehen in der Wüste zugrunde.

Die Streß und emotionaler Druck in Gold of the Desert Kings sind ähnlich wie im hektischen Arbeitstag. Alle Teams starten mit denselben Ressourcen, und haben die gleichen Herausforderungen vor sich – trotzdem erzielen einige Teams bessere Ergebnisse. Warum? Einige Teams spielen um den Sieg, andere um das Überleben.

Im Debrief wird aufgezeigt, das produktives Verhalten im Kopf beginnt. Es hebt die Frage nach dem maximalen Ergebnis hervor und betont die Vorteile von gründlicher Planung, klarer Zielsetzung, Rollenverteilung im Team und das Eingehen notwendiger Risiken. Die Teams mit den besten Ergebnissen kombinieren klare Ziele, Objektivität und Planung mit einer Gewinnereinstellung und Mut.

Lernziele :

Gold of the Desert Kings demonstriert die Notwendigkeit von Teamwork, effektiver Kommunikation, Treffen von Entscheidungen, strategischer Planung und Teamführung. Die Teilnehmer sehen die potentiellen Konsequenzen ihrer Entscheidungen vergleichbar mit dem Druck an ihrem Arbeitsplatz.

Sie finden Gelegenheit für persönliche Veränderungen und sind hoch motiviert, diese Veränderungen zu vollziehen.

Gold of the Desert Kings....

- Macht sichtbar, wie effektive Planung exzellente Ergebnisse hervorbringt.
- Läßt verstehen, wie der Einsatz von Ressourcen die Produktivität beeinflusst
- Hilft bei der Kontrolle von externem Druck.
- Hilft den Wert von Informationen zu bewerten und anzuwenden.
- Unterstützt das schnelle Verstehen von Informationen im Entscheidungsprozess.
- Demonstriert den Unterschied in den Ergebnissen von Teams, die um den Sieg „spielen“ und Teams, die ums Überleben „spielen“.
- Fokussiert auf klare Ziele als Voraussetzung für maximale Produktivität.
- Unterstützt die Erstellung einer Vision für individuelle und Teamproduktivität.
- Schafft Bereitschaft für den Umgang mit Risiken



0611 – 16656-20

www.eaglesflight.com www.changeworks.de
Sven.Hoffmann@changeworks.de